



United Bankers

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2022





SISÄLLYSLUETTELO

Vastuullisuus United Bankersilla.....5

Vastuullisuus toiminnan keskiössä.....7

Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet –

Selvitys ilmastoriskeistä TCFD:n mukaan 13

Tavoitteena edistää kestäväää yhteiskuntaa ja kasvattaa asiakkaiden

varallisuutta vastuullisesti..... 20

Vastuullisen sijoittamisen toimintatavat..... 23

Luonnon monimuotoisuus 29

Tavoitteena hyvää hallintotapaa noudattava ja ihmisoikeuksia

kunnioittava sijoitussalkku..... 32

Merkityksellistä työtä ja innostavia mahdollisuuksia..... 33

Avoimuus ja luotettavuus hallinnon ja viestinnän kulmakivinä 41

Vastuullisuus – yhteiskuntavastuun hankkeet 43

Hiilijalanjälkilaskenta - metodologia, oletukset ja lähteet 51

GRI-indeksi..... 53



Vastuullisuus United Bankersilla

United Bankersissa vastuullisuus tarkoittaa laajasti taloudellista, sosiaalista ja ympäristöön liittyvää vastuullisuutta. United Bankers haluaa yhtiönä kantaa vastuunsa ja tukea ympäristön sekä yhteiskunnan kestävä kehitystä. Jatkuva toiminnan vastuullisuuden kehittäminen yhdessä sidosryhmien kanssa on United Bankersille ensisijaisen tärkeää. Toimimalla vastuullisesti yhtiö edistää asiakastytytyvääsyyttä sekä henkilöstön hyvinvointia ja työtyytyvääsyyttä.

UNITED BANKERS VASTUULLISUUDEN KOHOKOHDAT 2022

Vastuullisuus toiminnan keskiössä

- United Bankers määritteli yhtiön vastuullisuuden painopistealueet
- Yhtiön Eettisistä toimintaperiaatteista (Code of Conduct) laadittiin julkinen versio aiemman sisäisen ohjeen rinnalle
- Vastuullisuusorganisaatiota uudistettiin – Vastuullisuuden ohjausryhmää ja ESG-tiimiä vahvistettiin
- Kestävyyseriskit integroitiin osaksi konsernin prosesseja
- Yhtiö osallistui Luottamus&Maine -tutkimukseen, jonka avulla on jatkossa tavoitteena rakentaa positiivista ja vastuullista mielikuvaa yhtiöstä

Merkityksellistä työtä ja innostavia mahdollisuuksia

- Suomen innostavimmat työpaikat 2022 -tunnustus United Bankersille
- Konsernille vahvistettiin monimuotoisuustavoitteet

United Bankers uskoo, että yhtiö voi näin parantaa myös liiketoimintansa kannattavuutta ja kilpailukykyä sekä lisätä positiivisia vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan. Vastuullisuus on keskeinen osa yhtiön arvonluontia ja United Bankersin kasvustrategiaa. United Bankers haluaa olla kaikkien sidosryhmiensä luottamuksen arvoinen.

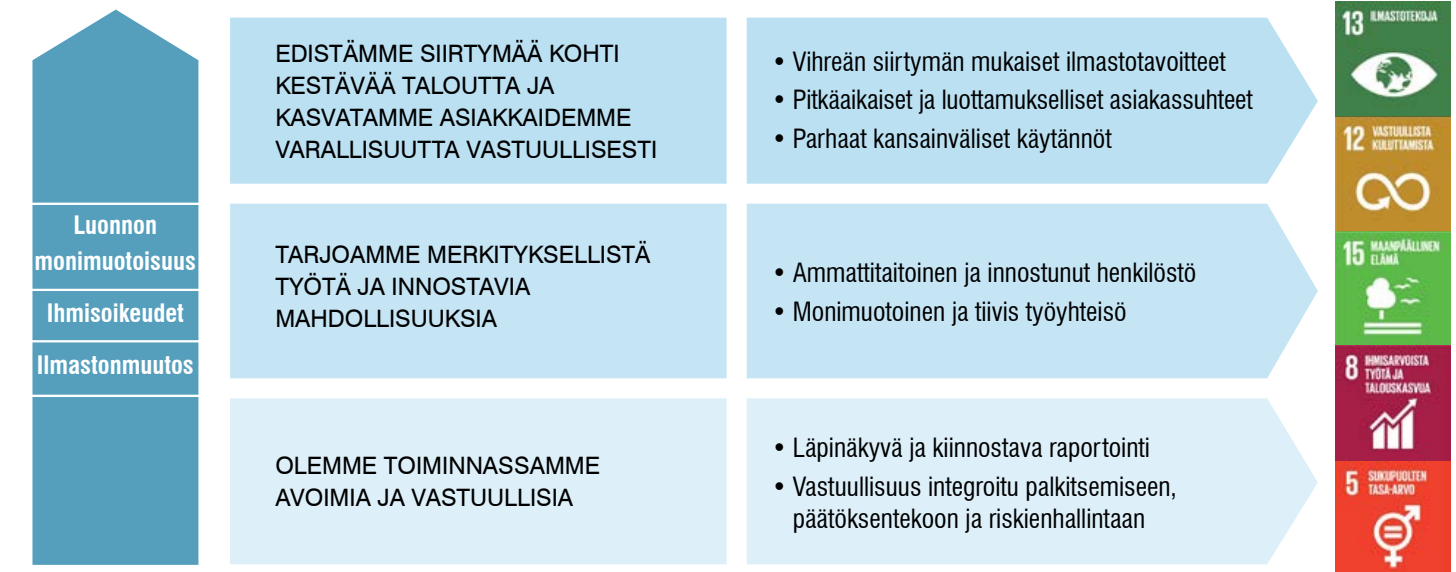
Tavoitteena kestävä yhteiskunnan edistäminen

- Uuden vihreään siirtymään sijoittavan rahaston markkinointi ja varainhankinta käynnistyivät
- Tuotteiden kestävyysluokittelu
- United Bankersin hiilijalanjäljen laskenta – konserniniilmastotyön perusta
- Sijoituskohteiden vastuullisuuden edistäminen aktiivisen omistajuuden kautta (ISS Proxy Voting)
- Ilmastoriskien ja ihmisoikeusriskien integraatio sijoitustoimintaan

Avoimuus ja luotettavuus hallinnon ja viestinnän kulmakivinä

- Konsernin yhteiskuntavastuuraportointia kehitettiin GRI:n mukaiseksi
- Rahastojen ja UB 360 -varainhoitomallin ESG-raporttien uusiminen
- Konsernin hiilijalanjäljen laskenta
- Energiankulutuksen seurannan aloittaminen
- Asiakkaiden kestävyysmielitykset osaksi asiakkaille soveltuvien tuotteiden ja palveluiden arviointia.

KUVA 1: VASTUULLISUUDEN PAINOPISTEALUEET



Vastuullisuuden painopistealueet

United Bankers haluaa kantaa vastuunsa ympäristöstä ja yhteiskunnasta ja edistää kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamista. Käytännössä vastuullisuus toteutuu asiakas- ja sidosryhmäsuhteissa, vastuullisessa sijoittamisessa ja tuotevalikoimassa, työntekijöiden hyvinvoinnissa sekä toiminnan luotettavassa hallinnoinnissa. Lisäksi ilmastonmuutos, ihmisoikeuksien toteutuminen ja luonnon monimuotoisuus ovat keskeisiä yhtiön toiminnan läpileikkaavia vastuullisuuden teemoja. United Bankersin vastuullisuuden painopistealueet on ryhmitelty vuonna 2022 tehdyn olennaisuusanalyysin perusteella seuraavasti:

- Vastuulliset tuotteet sekä hyvät sidosryhmä- ja asiakassuhteet: **edistämme siirtymää kohti kestävää taloutta ja kasvatamme asiakkaidemme varallisuutta vastuullisesti**
- Merkityksellinen ja inspiroiva työ: **tarjoamme merkityksellistä työtä ja innostavia mahdollisuuksia**
- Luotettava ja läpinäkyvä hallinto: **olemme toiminnassamme avoimia ja vastuullisia**

Raportoinnin periaatteet

Vastuullisuusraportti kattaa kaikki United Bankers -konsernin yhtiöt. Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosikertomuksen yhteydessä kerän vuodessa. Tämä raportti kattaa aikavälin 1.1.2022– 31.12.2022. Vastuullisuustietoja ei ole varmennettu. Raportissa on käytetty Global Reporting Initiative (GRI):n vastuullisuusraportointistandardeja raportoinnin viitekehyksenä. Standardin mukainen [GRI-indeksi löytyy sivulta 53](#).

Tämä vastuullisuusraportti on toteutettu osana [United Bankersin vuosikertomusta](#). GRI-indeksin tiedot löytyvät osittain yhtiön vuosikertomuksesta.

Lisätietoja United Bankersin vastuullisuudesta antaa: Seela Sinisalo, vastuullisuusjohtaja seela.sinisalo@unitedbankers.fi.

Vastuullisuus toiminnan keskiössä

Toimenpiteet ja saavutukset 2022:

- United Bankers määritteli vastuullisuuden painopistealueet
- Yhtiön Eettisistä toimintaperiaatteista (Code of Conduct) laadittiin julkinen versio aiemman sisäisen ohjeen rinnalle
- Vastuullisuusorganisaatiota uudistettiin – Vastuullisuuden ohjausryhmää ja ESG-tiimiä vahvistettiin
- Kestävyyriskit integroitiin osaksi konsernin prosesseja
- Yhtiö osallistui Luottamus&Maine -tutkimukseen, jonka avulla on jatkossa tavoitteena rakentaa positiivista ja vastuullista mielikuvaa yhtiöstä

Vastuullisuutta ohjaavat periaatteet ja politiikat

Asiakkaat ja asiakkaiden tarpeet ovat United Bankersin toiminnan ytimessä. United Bankers toimii vastuullisesti niin talouden, ympäristön kuin yhteiskunnan kannalta ja edistää yritys vastuun toteutumista sekä omassa toiminnassaan että sijoituksissaan. Toimintaa ohjaavat yhtiön arvojen lisäksi kansainväliset sitoumukset ja hyvät käytännöt sekä finanssialan sääntely. Keskeiset United Bankersin [vastuullisuutta ohjaavat periaatteet](#) ja sitoumukset on koottu yhtiön Eettisiin toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct) ja Vastuullisen sijoittamisen periaatteisiin.

Näihin periaatteisiin kootut sitoumukset on integroitu osaksi yhtiön hallintojärjestelmää, toimintaohjeita ja strategioita, ja niiden noudattamista seurataan säännöllisesti. Koska valtaosa näistä sitoumuksista liittyy keskeisesti United Bankersin sijoituksiin ja tuoteisiin, niiden toteuttamisesta on kerrottu tarkemmin osiossa [Vastuullinen sijoittaminen](#).

United Bankersin Eettiset toimintaperiaatteet

United Bankers julkaisi vuonna 2022 yhtiön [Eettiset toimintaperiaatteet](#), jotka sillä oli jo aiemmin sisäisessä käytössä. Eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat yhtiön koko henkilöstöä toimimaan yhteisiä arvoja, ohjeistuksia ja toimintaperiaatteita noudattaen. Niiden tavoitteena on vahvistaa organisaation keskinäistä luottamusta ja avointa vuorovaikutusta. Samalla niiden tavoitteena on edistää mielikuvaa, jonka yhtiö antaa ulkoisille sidosryhmilleen. Kaikilla sidosryhmillä on tärkeä merkitys yhtiön toiminnan kehittämisen kannalta. Tämän johdosta United Bankers pyrkii edistämään jatkuvaa ja avointa vuorovaikutusta kaikkien niiden kanssa.

United Bankersin Eettiset toimintaperiaatteet avaavat yhtiön arvo maailmaa, liiketoimintaperiaatteita sekä ohjeistuksia ja käytänteitä, jotka osaltaan varmistavat vastuullisen toiminnan ja avoimen vuorovaikutuksen eri sidosryhmien kanssa. Pörssiyhtiönä United Bankers noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, Nasdaq Helsingin sääntöjä sekä sovellettavaa arvopaperimarkkinalainsäädäntöä ja sen nojalla annettuja viranomais määräyksiä, jotka toimivat avoimen ja läpinäkyvän hallinnon ja viestinnän perustana. Eettiset toimintaperiaatteet avaavat puolestaan yhtiön muita ohjeistuksia ja käytäntöjä, jotka tukevat muun muassa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä, auttavat yhtiön maineen rakentamisessa sekä luovat turvalliset ja luottamukselliset puitteet asiakas- ja muiden sidosryhmäsuhteiden hoitamiseksi.

Kansainväliset sitoumukset

United Bankers on vuodesta 2012 lähtien sitoutunut noudattamaan toiminnassaan [YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita \(UN PRI\)](#). United Bankers kehittää jatkuvasti toimintaansa näiden periaatteiden mukaisesti ja raportoi vuosittain PRI-organisaatiolle [julkisella raportilla](#).

United Bankers sitoutui vuonna 2022 kunnioittamaan toiminnassaan ihmisoikeuksia [YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden \(UNGPs\)](#) mukaisesti. United Bankers noudattaa asianmukaista huolellisuutta ja välttää loukkaamasta ihmisoikeuksia omassa toiminnassaan ja liikesuhteissaan. Sitoumus kattaa [YK:n ihmisoikeuksien julistuksen](#) ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistuksissa määritellyjä [perusoikeuksia koskevat periaatteet](#). Ihmisoikeusnäkökulmien integrointi vastuulliseen sijoittamiseen ja konsernin toimintaan kokonaisuutena aloitettiin 2022, ja työ jatkuu myös tulevina vuosina. Sitoumukset sisältyvät United Bankersin vastuullisen sijoittamisen periaatteisiin, jotka United Bankersin hallitus hyväksyi toukokuussa 2022.

United Bankersin ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset on integroitu osaksi yhtiön vastuullisen sijoittamisen prosesseja, kuten sijoitusten due diligence- ja monitorointiprosesseja. Koko salkunhoidolle järjestettiin vuonna 2022 päivitettyihin prosesseihin liittyvät koulutukset. Vastuullisen sijoittamisen prosesseista on kerrottu tarkemmin osiossa [Tavoitteena hyvää hallintotapaa noudattava ja ihmisoikeuksia kunnioittava sijoitussalkku](#). Lisäksi vuonna 2022 United Bankers aloitti ihmisoikeusriskien tunnistamisen integroinnin osaksi yhtiön liikekumppaneista tehtäviä niin sanottuja vastapuoliselvityksiä. Yhtiön compliance-toiminto huolehtii siitä, että vastapuoliselvitykset tehdään päivitettyjen ohjeiden mukaisesti.

United Bankers on vuodesta 2021 lähtien sitoutunut arvioimaan toimintansa ilmatoriskejä kansainvälisen [Task Force on Climate-related Financial Disclosures \(TCFD\)](#) -ohjeiston mukaan. Ilmatoriskien arviointi on integroitu osaksi yhtiön vastuullisen sijoittamisen prosesseja, kuten sijoitusten due diligenceä ja monitorointia, sekä yhtiön riskienhallinnan ohjeistuksia ja prosesseja. Vastuullisen sijoittamisen prosesseista on kerrottu tarkemmin osiossa [Vastuullisen sijoittamisen](#) ja riskienhallinnasta osiossa [Vastuullisuusriskien hallinta](#).

Vastuullisuusperiaatteiden integrointi käytäntöön

Vuoden 2022 aikana United Bankersin Vastuullisen sijoittamisen periaatteet päivitettiin vastaamaan entistä paremmin alati tarkentuvia vastuullisuuteen liittyviä odotuksia ja alan uutta sääntelyä. United Bankersin hallitus hyväksyi päivitetty periaatteet toukokuus-

sa 2022. Periaatteisiin lisättiin muun muassa kestävyysriskien ja pääasiallisten haitallisten vaikutusten arviointi sekä ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset. Lisäksi tarkennettiin vastuullisen sijoittamisen toimintatapoja. Vastuullisen sijoittamisen periaatteisiin on koottu sijoitustoimintaa ohjaavat keskeiset periaatteet, sitoumukset ja toimintatavat. Keskiössä on sitoumus noudattaa asianmukaisia huolellisuutta (due diligence) sijoituskohteiden valinnassa ja seuranassa sekä yhteistyökumppaneiden valinnassa.

United Bankersin arvoja, eettisiä toimintaperiaatteita ja vastuullisen sijoittamisen periaatteita pyritään tuomaan osaksi jokaisen työntekijän arkea syventämällä yksittäisiä teemoja henkilöstölehdessä sekä käymällä niitä läpi käytännön tasolla puolivuosisissa koko henkilöstön tapahtumissa. Toimintaperiaatteet ovat osa kaikkien uusien työntekijöiden perehdytystä, ja lisäksi kaikille työntekijöille järjestetään säännöllisesti koulutuksia periaatteiden sisällöstä ja mahdollisista päivityksistä. Vuonna 2022 kaikille United Bankersin työntekijöille järjestettiin koulutus Eettisten toimintaperiaatteiden sisällöstä sekä Vastuullisen sijoittamisen periaatteista. Näiden yleisten koulutusten lisäksi salkunhoidossa työskenteleville järjestettiin syventävä koulutus vastuullisen sijoittamisen periaatteiden soveltamisesta salkunhoidossa. Muille sidosryhmille periaatteista kommunikoidaan [taulukossa 3](#) kuvatulla tavalla. Lisäksi periaatteet ovat julkisesti saatavilla yhtiön [verkkosivuilla](#).

Vastuullisuuden edistäminen yhdessä etujärjestöjen kanssa

Yhtiön oman toiminnan lisäksi United Bankersin toimintaperiaatteisiin kuuluu edistää finanssialan vastuullisuutta ja vastuullista sijoittamista erilaisten etujärjestöjen ja aloitteiden kautta. United Bankers on ollut Suomen vastuullisen sijoittamisen yhdistyksen (Finsif ry) jäsen vuodesta 2018 lähtien. Finsifin tehtävä on edistää vastuullista sijoittamista Suomessa. Vuonna 2022 United Bankers laajensi vastuullisuuteen liittyvää verkostoaan. United Bankers liittyi finanssialan etujärjestö Finanssiala ry:n jäseneksi. Yhtiö kuuluu Finanssiala ry:n vastuullisuustoimikuntaan, joka muun muassa kommentoi valmisteluvaiheessa olevaa kansallista ja kansainvälistä EU-sääntelyä sekä edistää finanssialan keskeisiä vastuullisuusnäkökohtia. Vuonna 2022 United Bankers liittyi myös Pääomasijoittajat ry:n jäseneksi ja osallistuu yhdistyksen toimintaan vastuullisuus-toimikunnan varajäsenenä.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

United Bankers pyrkii toiminnassaan edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista. Kestävän kehityksen tavoitteista United Bankersille merkittävimpiä ovat:

- **Tavoite 5: Sukupuolten tasa-arvo**
- **Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua**
- **Tavoite 12: Vastuullista kuluttamista**
- **Tavoite 13: Ilmastotokeja**
- **Tavoite 15: Maanpäällinen elämä**

Nämä tavoitteet on määritelty keskeisiksi United Bankersin toiminnan ja keskeisen rahastovalikoiman painopisteiden perusteella. United Bankers pyrkii edistämään erityisesti näiden tavoitteiden toteutumista sekä oman toimintansa että tarjoamiensa sijoitus- tuotteiden kautta. Yritysten ja sijoittajien rooli kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa on keskeinen. Siksi United Bankers pyrkii huomioimaan tavoitteet esimerkiksi tuotevalikoiman ja uusien tuotteiden suunnittelussa.

Kestävän kehityksen tavoitteiden tarkoituksena on kääntää globaali kehitys uralle, jossa ihmisten hyvinvointi ja ihmisoikeudet, taloudellinen vauraus ja yhteiskuntien vakaus turvataan ympäristön kannalta kestävällä tavalla. Tavoitteet ovat universaaleja, vaikka toimet niiden edistämiseksi eri maissa ja eri sektoreilla voivat olla erilaisia. Kaikki kestävän kehityksen tavoitteet linkittyvät tiiviisti toisiinsa: yhtäkään tavoitetta ei voi tavoitella toisen kustannuksella.

Painopistealueiden määrittely

United Bankersille vastuullisuus tarkoittaa laajasti taloudellista, sosiaalista ja ympäristöön liittyvää vastuuta koskien sekä yhtiön omaa toimintaa että sen sijoitustoimintaa, tuotteita ja palveluita. Vuonna

2022 United Bankers määritteli ensimmäistä kertaa vastuullisuutensa osa-alueet olennaisuusanalyysin avulla. Tavoitteena on, että vastuullisuusraportointi ja tulevien vuosien vastuullisuustyön painopistealueet sekä vastuullisuustavoitteet vastaisivat sidosryhmien odotuksia ja keskittyisivät yhtiölle olennaisiin aiheisiin. Samalla luotiin edellytykset jokaista painopistealuetta koskevien vastuullisuustavoitteiden asettamiselle ja palkitsemisen kytkemiselle entistä paremmin vastuullisuuden keskeisiin osa-alueisiin.

Olennaisuusanalyysi pohjautui United Bankersin johtoryhmän ja hallituksen työpajoihin, finanssialan vertailuanalyysiin sekä keskeisiltä sidosryhmiltä saatuihin kommentteihin ja näkemyksiin (mm. instituutioasiakkaiden haastattelut ja palaute sekä alan tutkimustulokset). United Bankersin ESG-tiimi ja vastuullisuuden ohjausryhmä käsitelivät tuloksia aihepiirikohtaisesti arvioidakseen ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten merkittävyyttä sidosryhmien tärkeiksi kokemilla alueilla.

Vuoden 2022 aikana vastuullisuuden olennaiset aiheet ryhmiteltiin selkeiksi asiakokonaisuuksiksi. Olennaisuusanalyysissa ja aihealueiden priorisoinnissa on otettu huomioon esiin nousseiden asioiden merkitys sidosryhmille ja United Bankersin liiketoiminnalle sekä toisaalta yhtiön mahdollisuus kehittää osa-alueita ja siten liiketoiminnan vastuullisuutta. United Bankersin vakaa tuloskehitys, sijoitustoiminnan vastuullisuus ja vastuulliset tuotteet yhdessä pitkäaikaisten asiakas- ja yhteistyösuhteiden ja hyvinvoivan tiimin kanssa ovat asioita, jotka United Bankers on määritellyt erityisen merkittäviksi yhtiön kilpailukyvyyn varmistamisessa ja lisäarvon luomisessa sidosryhmilleen pitkällä aikavälillä. Vastuullisuuden perustan muodostavat muun muassa asiakkaiden yksityisyydensuoja ja tietoturva, korruption ja rahanpesun ehkäisy, kestävyysriskien hallinta sekä läpinäkyvä ja luotettava hallinnointi, joille finanssialan sääntely määrittää selkeät raamit.

TAULUKKO 1: OLENNAISUUSANALYYSIIN PERUSTUVA VASTUULLISUUDEN OSA-ALUEIDEN RYHMITTELY		
PAINO- PISTEET	• Vakaa tuloskehitys • Vastuullinen sijoittaminen ja vastuulliset tuotteet • Pitkäaikaiset ja luottamukselliset asiakas- ja yhteistyösuhteet • Avoin kommunikaatio sidosryhmien kanssa • Hyvinvoiva tiimi	Vastuullisuustyön tärkeimmät osa-alueet, jotka UB on määritellyt merkittäviksi varmistaa tulevaisuuden kilpailukykyä ja luodakseen lisäarvoa sidosryhmilleen pitkällä aikavälillä.
TÄRKEÄT AIHEET	• Huipputason osaaminen • Suorat ympäristövaikutukset • Oikeudenmukaisuus, tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus • Työnantajamielikuva	UB:lle ja sidosryhmille olennaiset aiheet, jotka mahdollistavat vastuullisemman liiketoiminnan . Nämä määräytyvät osittain lakien mukaan. UB määrittää kuitenkin itse, kuinka paljon se näitä vastuullisuusalueita kehittää ollakseen vastuullisempi yritys ja täyttääkseen sidosryhmien odotukset nyt ja tulevaisuudessa.
PERUSTA	• Asiakkaiden yksityisyydensuoja ja tietoturva • Verot ja verojalanjälki • Korruption, lahjonnan ja rahanpesun ehkäisy • Kestävyysriskien hallinta • Luotettava ja läpinäkyvä hallinto (hallinnointikoodi)	Osa-alueet, jotka luovat perustan varainhoitotoiminnalle ja ovat suoraan sidoksissa sidosryhmien luottamukseen UB:ta ja sen liiketoimintaa kohtaan. Nämä hoidetaan aina voimassa olevan lainsäädännön ja viranomaisvaatimusten mukaan .



Miksi yritykset ovat tärkeitä? YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden ja Agenda 2030 valmistelun yhteydessä tuli selväksi, ettei tavoitteita ole mahdollista saavuttaa ainoastaan virallisen kehitysyhteistyön keinoin. Kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttaminen maksaisi joidenkin arvioiden mukaan 4 000 biljoonaa dollaria. Merkittävän osan tästä summasta pitäisi tulla yksityiseltä sektorilta – toisin sanoen yrityksiltä ja niiden toiminnasta. Samaan aikaan on selvää, että yritykset eivät voi ratkaista kaikkia kehityksen haasteita. Kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttaminen vaatii monien alojen yhteistyötä ja vastuullisilla yrityksillä on tässä tärkeä rooli.

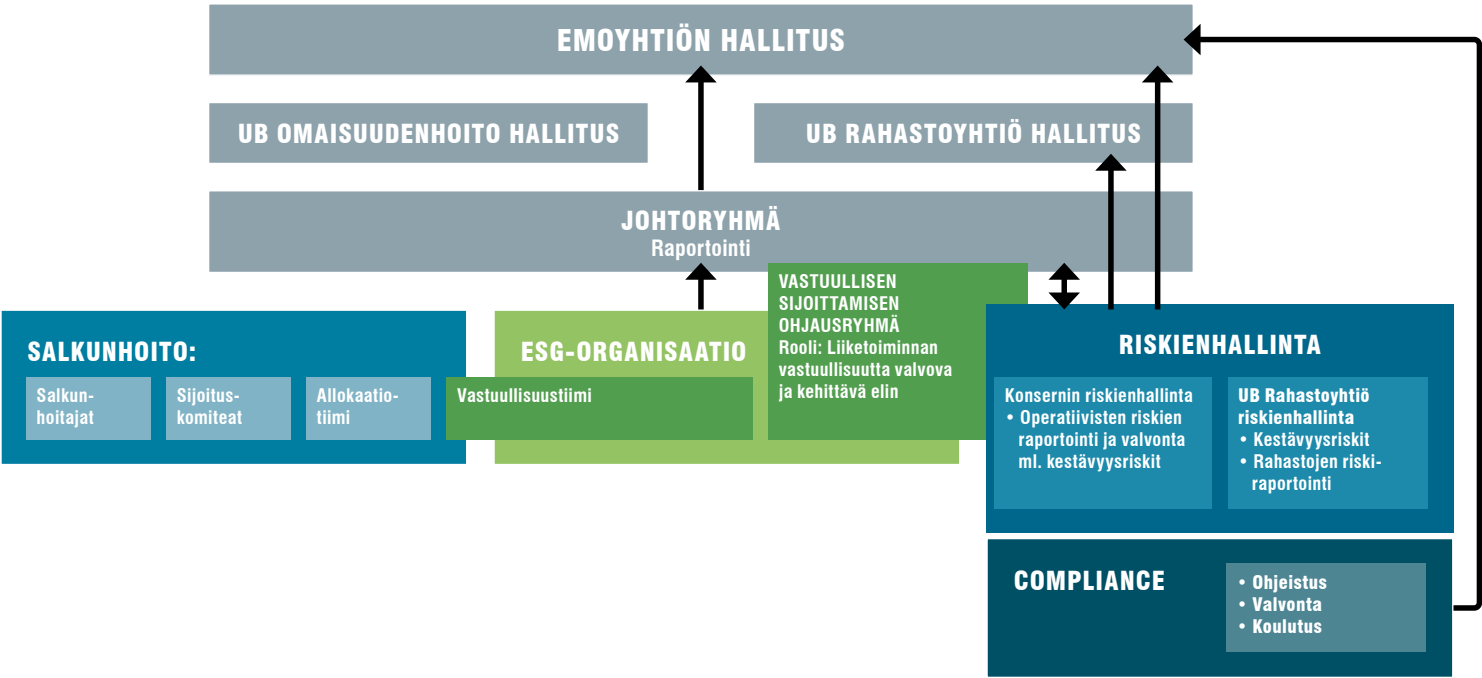
Vastuullisuuden johtaminen ja hallinnointi

Vuoden 2022 aikana United Bankers uudisti vastuullisuusorganisaationsa ja vahvisti ESG-tiimiään. Vastuullisuus on keskeinen osa United Bankersin toimintaa ja se nivoutuu useisiin konsernin toimintoihin. United Bankersin hallituksen, tytäryhtiöiden hallitusten ja toimivan johdon lisäksi vastuullisuuden ja vastuullisen sijoittamisen järjestämistä ja jalkauttamista varten United Bankers -konsernissa toimivat vuodesta 2022 lähtien myös vastuullisuuden ohjausryhmä ja ESG-tiimi.

Emoyhtiön hallitus vastaa United Bankers -konsernin hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus päättää toiminnan vastuullisuuden järjestämisestä ja menetelmistä konsernissa ja seuraa vastuullisuustoimintaa, sen tuloksia ja siihen liittyviä riskejä. United Bankersin hallitus vahvistaa konsernin vastuullisuusperiaatteet ja vastuullisen sijoittamisen periaatteet, joilla varmistetaan, että toiminta on sekä lakien, viranomaismääräysten ja -ohjeiden että hyvien kansainvälisten käytäntöjen mukaista. Hallituksen roolia ja tehtäviä on kuvattu tarkemmin [Vuosikertomuksen](#) osiossa Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä..

Emoyhtiön toimiva johto (johtoryhmä) sekä kunkin konserniyhtiön toimitusjohtajat hoitavat konserniyhtiöiden juoksevaa hallintoa

KUVA 2:
VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN JA HALLINNOINTI



emoyhtiön hallituksen vahvistamien periaatteiden ja ohjeistusten mukaisesti. Johtoryhmään on nimetty vastuullisuusasioista vastaa-va henkilö, jolle yhtiön vastuullisuusjohtaja raportoi. Toimiva johto huolehtii käytännössä yhtiön vastuullisuutta ohjaavien periaatteiden ja sääntelyn integroinnista yhtiön toimintaohjeisiin ja proses-seihin. Toimiva johto raportoi vastuullisuuteen liittyvistä asioista hal-litukselle hallituksen vuosikellon mukaan.

Vastuullisuuden ja vastuullisen sijoittamisen ohjausta varten United Bankers -konsernissa toimii vastuullisuuden ohjausryhmä, jonka puheenjohtajana toimii konsernin vastuullisuusjohtaja. Ohjausryh-mä raportoi johtoryhmälle. Ohjausryhmän tehtävänä on kehittää ja valvoa liiketoiminnan vastuullisuutta. Lisäksi se vastaa vastuullisen sijoittamisen periaatteiden soveltamisen ohjeistuksesta sekä peri-aatteiden päivityksen valmistelusta hallituksen hyväksyntää varten.

ESG-tiimi toimii vastuullisuusasioiden asiantuntijatiiminä, joka tu-kee salkunhoitoa ja liiketoimintaa sekä riskienhallintaa vastuulli-suuteen liittyvissä asioissa ja kehittää toiminnan vastuullisuutta. ESG-tiimi raportoi konsernin vastuullisuusjohtajalle.

Vastuullisuusriskien hallinta

United Bankersin toiminnan vastuullisuusriskeihin kuuluvat sekä sijoituksiin liittyvät vastuullisuusriskit että konsernin muun toimin-nan vastuullisuusriskit. Merkittävä osa United Bankersin vastuulli-suusriskeistä liittyy sijoituksiin ja niiden vaikutuksiin. Vuoden 2022 aikana United Bankers uudisti sijoitustuotteidensa kestävyysriskien hallinnan periaatteet, päivitti sijoitustuotteidensa riskienhallintapoli-tiikat sekä selkeytti kestävyysriskien hallinnan periaatteita. Lisäksi liikesuhteisiin liittyvien ihmisoikeusriskien tunnistaminen integroitiin yhtiön toimintaan.

Vastuullisuuden ohjausryhmä seuraa United Bankersin toiminnan vastuullisuusriskejä, määrittelee niille hallintakeinoja, ohjeistaa si-joitusten kestävyysriskien hallinnassa ja kehittää toiminnan vastuul-lisuutta. Riskienhallinta integroi vastuullisuusriskit osaksi konsernin riskienhallintaa.

United Bankers keskittyy sijoituksissaan erityisesti seuraavien vastuullisuusriskien tunnistamiseen ja hallintaan:



Erityisesti ihmisoikeusriskejä ja ilmastoriskejä tarkastellaan sijoitus-toiminnan lisäksi myös United Bankers -konsernin näkökulmasta, joten ne on erotettu omiksi kokonaisuuksikseen. Tämä johtuu siitä, että United Bankers on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan UN Global Compactin (UNGC) periaatteita ja raportoimaan ilmas-toriskeistään TCFD:n mukaan.

ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄT RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

SELVITYS ILMASTORISKEISTÄ TCFD:N MUKAAN

Ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien taloudellisia vaikutuksia kartoittava Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) on viime vuosina vakiinnuttanut asemansa maailman johtavana ilmastoasioiden raportointistandardina. TCFD:n mukaan ilmastomuutoksen suoria ja epäsuoria liiketoimintavaikutuksia tarkastellaan neljän pääelementin eli hallinnon, strategian, riskienhallinnan ja mittareiden kautta. Johdonmukainen ja läpinäkyvä ilmastoasioiden raportointi puolestaan johtaa parempaan riskienhallintaan, perustellumpiin sijoituspäätöksiin ja strategisempaan johtamiseen ilmastomuutos huomioiden. United Bankers sitoutui raportoidaan ilmastomuutoksen riskeistä ja mahdollisuuksista TCFD:n suositusten mukaisesti vuonna 2021. United Bankersin ensimmäinen TCFD-raportti julkaistaan osana vuoden 2022 vastuullisuusraportointia.

HALLINTO

Ilmastomuutoksen mukanaan tuomat riskit ja mahdollisuudet vaikuttavat oleellisesti United Bankersin sijoitustoimintaan ja vastuullisuustyöhön. United Bankersin hallitus ja johtoryhmä ovat nostaneet ilmastomuutoksen vastaisen ja vihreää siirtymää vauhdittavan työn koko konsernin painopistealueisiin sekä strategisista että inhimillisistä syistä. Hallituksen tasolla ilmastoasioita käsitellään säännöllisesti osana konsernin laajaa vastuullisuustyötä. Hallitus myös hyväksyy United Bankersin vastuullisen sijoittamisen periaatteet, jotka ohjaavat sijoitustoimintaa määrittäen vastuullisen sijoittamisen toimintatavat. United Bankersin vastuullisuusjohtaja kuuluu laajennettuun johtoryhmään, joka kokoontuu useamman kerran vuodessa.

Hallituksen ja johtoryhmän lisäksi ilmastoasioita käsitellään kuukausittain vastuullisuusjohtajan koordinoimassa vastuullisen sijoittamisen ohjausryhmässä, johon kuuluu henkilöitä johtoryhmästä, lakiasiantoinnosta, riskienhallinnasta, viestinnästä ja salkunhoidosta. Ohjausryhmä valvoo United Bankersin vastuul-

lisen sijoittamisen periaatteiden toteutumista konsernin sijoitustoiminnassa ja määrittelee, miten ilmastoriskit ja -mahdollisuudet otetaan huomioon sijoituspäätöksissä. Käytännön ilmastotyötä kehitetään United Bankersin vastuullisuustiimissä koko konsernin tarpeita ajatellen. Ilmastoasioihin liittyvät kehitysprojektit etenevät vastuullisuustiimin luonnostelemina ohjausryhmän käsittelyn kautta johtoryhmän ja hallituksen keskusteluun, mikä syventää johdon, omistajien ja ilmastotyöhön erikoistuneiden asiantuntijoiden välistä vuoropuhelua. Ilmastotavoitteita pyritään integroimaan United Bankersin liiketoimintaan myös muun muassa United Bankersin tuotteiden, ilmastotavoitteiden ja palkitsemisen kautta.

STRATEGIA

Ilmastomuutoksen vastainen työ on yksi United Bankersin liiketoiminnan painopisteistä. United Bankersilla merkittävimmät ilmastoriskit ja -mahdollisuudet liittyvät sijoitustoimintaan, sillä konsernin oman toiminnan välittömät ympäristövaikutukset ovat vähäisiä. Vuonna 2021 koko konsernin hiilijalanjäljestä valtaosa (99,7 %) muodostui tuotteiden sisältämien sijoituskohteiden hiilijalanjäljestä (Scope 3, Category 15), mikä korostaa varainhoidon ilmastotyön tärkeyttä. United Bankersin prosessi koskien ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä käynnistettiin loppuvuodesta 2022, ja tavoitteena on tunnistaa merkittävimmät ilmastotekijät kussakin omaisuusluokassa säännöllistä seurantaa varten.

Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet vaikuttavat United Bankersin liiketoimintaan, strategiaan ja budjetointiin monin tavoin. United Bankersin kokonaisvaltaista ilmastotyötä ohjaava ilmastotiekartta laaditaan vuoden 2023 aikana. Vuonna 2022 ilmastotiekartan perustaksi tehtiin koko konsernin hiilijalanjäljen laskenta. Osana ilmastotiekartan laatimista tarkennetaan myös ilmastotyön johtamisessa käytettäviä strategisia tavoitteita ja mittareita eri aikaperspektiiveille.

Ilmastotyö keskittyy United Bankersilla sijoitustuotteiden ja niiden sisältämien strategioiden jatkuvaan kehittämiseen ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien osalta. Ilmastomittareita tarkastellaan koko sijoituskauden ajan sijoituspäätöksen tekemisestä aina sijoituskohteen myyntiin saakka. Näihin mittareihin kuuluvat muun muassa sijoituskohteen hiili-intensiteetti ja TCFD:n määrittelemää transitoriskia kuvaava hiiliriski. Lisäksi United Bankersin vastuullisen sijoittamisen periaatteissa on määritelty ilmastoperusteiset poissulkukriteerit koskien esimerkiksi kivihieen tuotantoa ja käyttöä energiantuotannossa sekä öljyhiekan louhintaa. Aktiivinen vaikuttaminen ja yhtiökokouksissa äänestäminen ilmastoon liittyvissä kysymyksissä ovat niin ikään tärkeä osa päivittäistä salkunhoitoa. Ilmastomahdollisuudet ovat merkittävä osa United Bankersin tuotekehitystä ja sijoitusstrategioiden laadintaa.

Ilmastoskenaarioiden analyysi United Bankersin sijoitustuotteissa tullaan toteuttamaan konsernin ilmastotiekartassa määritellyssä aikataulussa ja laajuudessa. Ilmastoskenaarioihin liittyvät analyysi- ja laskentamenetelmät kehittyvät jatkuvasti, ja näiden kehityskulkujen seuraaminen on olennainen osa United Bankersin vastuullisen sijoittamisen ohjausryhmän ja tiimin työtä.

RISKIENHALLINTA

Ilmastoriskit jaetaan TCFD:n mukaan kahteen pääluokkaan niiden luonteen mukaan. Fyysiset riskit kuvaavat ilmastomuutoksen etenemisestä johtuvia luonnonkatastrofeja ja sään ääri-ilmiöitä, ja ne luokitellaan tyypillisesti akuutteihin (mm. metsäpalot ja tulvat) ja kroonisiin (mm. merenpinnan nousu jäätiköiden sulamisen seurauksena) riskeihin aikajännteisiin perustuen. Siirtymäriskit kuvaavat ihmisten ja yhteiskuntien vähähiiliseen elämäntapaan tähtäävien toimien synnyttämiä uusia markkinaehtoisia riskejä koskien lainsäädäntöä, teknologiaa, markkinoita ja mainehaittoja. Ilmastoriskit ovat usein alueellisia, eli eri alueilla altistutaan erilaisille riskeille.

Ilmastoriskien hallinta on olennainen osa United Bankersin kestävyysriskienhallintaa. United Bankersin salkunhoitajien lisäksi vastuullisen sijoittamisen ohjausryhmä antaa tarvittaessa ohjeita ja päättää tietyistä kestävyysriskien hallintaan liittyvistä toimenpiteistä koskien muun muassa United Bankersin poissulkulistan tulkintaa. Tiedot ja analyysit riskien tilasta ja ohjausryhmän suosituksista ja

päätöksistä menevät myös konsernin riskienhallintatoiminnolle. Lisäksi United Bankers pyrkii myötävaikuttamaan sijoituskohteiden vastuullisuuden kehitykseen ja kestävyysriskien minimointiin muun muassa yhteisvaikuttamisaloitteiden, yhtiökokouksiin osallistumisen ja suoran yhtiövaikuttamisen kautta. Keinovalikoima vaihtelee sijoituskohteen ja United Bankersin roolin mukaan.

Ilmastoriskejä tunnistetaan ja arvioidaan United Bankersilla osana päivittäistä salkunhoitoa ja riskienhallintaa. Vastuut on jaettu niin, että yksittäisten sijoituskohteiden riskianalyysi kuuluu pääsääntöisesti salkunhoidolle, ja United Bankersin tuotteiden yhteenlasketun ilmastoriskin hallinnointi on vastuullisen sijoittamisen tiimin ja vastuullisuuden ohjausryhmän vastuulla. Riskienhallinta integroi ilmastoriskit osaksi koko konsernin riskienhallintaa. Yhtiön hallitus vastaa yhtiön ilmastostrategian suunnasta. Riskianalyysissa hyödynnetään yhtiötasoisia tietoa useista riippumattomista ESG-tietolähteistä, joihin lukeutuvat muun muassa Morningstar, Sustainalytics ja Bloomberg. Lisäksi United Bankers seuraa aktiivisesti ilmastotavoitteiden asetantaa ja toteutumista CDP:n ja muiden vastaavien toimijoiden tietokannoista.

Korko- ja osakerahastojen ilmastoriskianalyysin ytimen muodostavat hiili-intensiteettiä ja hiiliriskia kuvaavat indikaattorit, joiden avulla salkunhoito ja vastuullisen sijoittamisen tiimi voivat nopeasti hahmottaa yhtiön suhteellisten kasvihuonekaasupäästöjen suuruuden ja altistumisen transitoriskille. Mikäli ilmastoriski on indikaattoreiden perusteella korkea, analyysissa tarkastellaan seuraavaksi kohdeyhtiön tieteeeseen perustuvien ilmastotavoitteiden nykytilaa ja niissä edistymistä. Analyysiin kuuluu myös tarvittaessa sijoituskohteen ilmastoriskin vertaileminen relevantin viiteryhmän sisällä, koska ilmastoriskit ovat riippuvaisia yhtiön toimialasta ja maantieteellisestä sijainnista. Fyysisten ilmastoriskien analyysi pyritään tuomaan osaksi korko- ja osakerahastojen analyysia mahdollisimman pian.

Hiiliriski on Sustainalytics-analytiikkayhtiön kehittämä transitoriskin mittari. Hiiliriski-indikaattori kertoo, kuinka suuria riskejä sijoituskohteen arvolle aiheutuu siirtymisestä vähähiiliseen talouteen. Mittari myös kuvaa, kuinka haavoittuvainen sijoituskohde on muutoksille, jotka ovat peräisin fossiilisten polttoaineiden poistumisesta ja vihreästä siirtymästä. Matala hiiliriski kuvaa hyvää valmiutta ja korkea

hiiliriski huonoa valmiutta fossiilisten polttoaineiden käytön liiketoi-
minnalliseen vähentämiseen.

Kiinteistörahastojen ilmastoriskianalyysi painottuu korko- ja osa-
kerahastoista poiketen fyysisten ilmastoriskien analyysiin. Koska
United Bankersin kiinteistörahastot sijoittavat kaikkiin Pohjoismai-
hin Islantia lukuun ottamatta, keskimääräiset ilmastoriskit ovat
esimerkiksi Keski-Eurooppaa ja Amerikkaa huomattavasti pienem-
mät. Alueellisista riskeistä tulvariski koskee joitakin rannikkoalueilla
sijaitsevia kiinteistökohteita, ja keskitason tulvariskin kohteita arvi-
oidaan olevan yksi kaikista kiinteistökohteista. Ilmastoriskien osalta
kiinteistökohteet luokitellaan matalan, keskitason ja korkean riskin
kohteisiin, ja kiinteistösalkkujen ilmastoriskit pyritään pitämään
matalalla tasolla. Fyysisten riskien arviointia pyritään kehittämään
jatkossa tarkemmaksi. Kiinteistösijoitusten arvioinnissa käytetään
myös kansainvälistä kiinteistöalan vastuullisuuden GRESB-arvioin-
tia, joka sisältää useita ilmastoriskiä koskevia indikaattoreita.

Metsärahastoissa fyysisten ilmastoriskien hallinta linkittyy vahvasti
rahaston taloudellisten riskien hallintaan, sillä metsärahastojen si-
joituskohteina olevat metsätilat ovat suoraan alttiita sekä akuuteille
että kroonisille fyysisille riskeille. United Bankersin tavoitteena on
jatkossa kehittää metsärahastoille sopivat ilmastoriskejä kuvaavat
indikaattorit.

MITTARIT JA TAVOITTEET

United Bankersin tavoitteena on pitää koko konsernin ilmastoriskit
sellaisella tasolla, ettei ilmastoriskeistä aiheudu merkittäviä kieltei-
siä vaikutuksia. Ilmastoriskien arviointimenetelmät ja mittarit vaih-
televat omaisuuslajeittain ja vaativat vielä jatkokehitystä. United
Bankers pyrkii tunnistamaan yhtiön toiminnan kannalta merkittävät
ilmastoriskit ennakkollisesti ja toisaalta tunnistamaan vihreään siirty-
mään liittyviä mahdollisuuksia toiminnan kehittämiseksi.

United Bankersin kasvihuonekaasupäästöistä kerrotaan luvussa
[United Bankersin tuotteiden hiilijalanjälki](#).

United Bankersin tavoitteena on pienentää sijoitusten kielteisiä
vaikutuksia, lisätä sijoitusten myönteisiä vaikutuksia ympäristöön,

yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan sekä aktiivisesti edistää
kestäviä toimintatapoja. Konsernin ja sen tuotteiden hiilijalanjäljen
laskenta toteutettiin ensimmäistä kertaa vuonna 2022. Jatkossa
tiedot hiilijalanjäljestä julkaistaan säännöllisesti. Laskenta sisältää
United Bankersin rahastot sekä varainhoidon täyden valtakirjan si-
joitussalkut, joissa United Bankers tekee sijoituspäätökset asiak-
kaan puolesta. United Bankersin hiilijalanjäljestä on kerrottu luvus-
sa [United Bankersin tuotteiden hiilijalanjälki](#).

Kokonaisvaltainen tieto kasvihuonekaasupäästöistä on keskeistä
ilmastotoimien suunnittelussa ja kohdentamisessa. Laskentaa tul-
laan käyttämään United Bankersin ilmastotiekartan laatimisessa
ja nykyistä tarkempien ilmastotavoitteiden asettamisessa vuonna
2023. Osana ilmastotiekartan laatimista tarkennetaan myös ilmas-
totyön seurannassa käytettäviä mittareita.

ILMASTONMUUTOKSEN MAHDOLLISUUDET

United Bankers haluaa kantaa vastuuta ilmastonmuutoksen hillin-
nästä ja tarjota myös asiakkailleen ilmastoystävällisiä ratkaisuja.
United Bankers pyrkii hyödyntämään ilmastonmuutokseen liittyviä
mahdollisuuksia konsernin liiketoiminnan kehittämisessä. Erityi-
sesti uusien tuotteiden suunnittelussa ilmastonäkökulma on kes-
keinen. Nykyisin erityisesti United Bankersin vaihtoehtorahastot ja
reaaliomaisuuteen sijoittavat rahastot tarjoavat mahdollisuuden si-
joittaa kestävän yhteiskunnan rakentamiseen, kestävään kasvuun
ja innovaatioihin. United Bankersin rahastojen kautta on mahdolis-
ta sijoittaa esimerkiksi kiinteistöihin, ilmastonmuutosta hillitsevään
metsään tai metsäsektorin vihreisiin innovaatioihin. Tavoitteena on,
että United Bankersin tuotteet tarjoavat jatkossa asiakkaille entistä
enemmän mahdollisuuksia vaurastua vihreän siirtymän myötä.

Esimerkkinä tuotevalikoiman kehityksestä United Bankers lansee-
rasi vuonna 2022 uuden metsäsektorin innovaatioihin keskittyvän
UB Forest Industry Green Growth Fund I -rahaston. Kyseinen ra-
hasto tarjoaa sijoittajille mahdollisuuden hyötyä metsäsektorin vih-
reää siirtymää edistävästä innovaatioista ja arvонуonnista. United
Bankersin tuotteista kerrotaan lisää luvussa [Kestävät tuotteet ja palvelut](#).

TAULUKKO 2: PÄIVITTÄIN ARVOSTETTAVIEN OSAKE- JA KORKORAHASTOJEN ILMASTORISKEJÄ KUVAAVAT INDIKAATTORIT

Rahasto	Rahaston hiili- intensiteetti¹ (tCO2e/USDm)	Rahaston vertailu- ryhmänä käytettävän Morningstarin rahastokategorian keskiarvo²	Rahaston hiiliriski³	Rahaston vertailu- ryhmänä käytettävän Morningstarin rahastokategorian keskiarvo²	Fossiilisten polttoaineiden osuus rahastossa⁴	Rahaston vertailu- ryhmänä käytettävän Morningstarin rahastokategorian keskiarvo²	Hiilidatan kattavuus⁵
UB Aasia REIT Plus	176,3	136,0	11,4	9,2	0,0 %	0,0 %	77,3 %
UB Amerikka	-	137,0	-	7,8	-	5,1 %	-
UB EM Infra	775,3	851,6	7,2	11,5	16,3 %	46,1 %	91,1 %
UB Eurooppa AI	101,8	118,1	8,4	7,3	3,7 %	8,3 %	96,8 %
UB Eurooppa REIT	41,7	66,0	7,2	6,6	0,0 %	0,4 %	89,0 %
UB Global REIT	113,9	117,7	9,2	9,8	0,0 %	0,5 %	92,4 %
UB High Yield	-	156,2	-	10,0	0,6 %	6,0 %	37,6 %
UB Infra	437,0	851,6	8,1	11,5	41,2 %	46,1 %	96,7 %
UB Korko Plus	185,0	145,8	9,3	9,7	5,2 %	6,3 %	78,4 %
UB Lyhyt Korko	-	90,1	-	9,4	2,3 %	3,8 %	35,2 %
UB Maailma	322,9	186,6	-	8,4	9,2 %	6,4 %	66,2 %
UB Metsä Global	-	721,3	-	21,3	0,0 %	36,0 %	45,6 %
UB Pohjois-Amerikka REIT	100,0	100,5	11,0	10,1	0,0 %	0,0 %	93,6 %
UB Smart	-	147,2	-	7,8	3,6 %	5,4 %	47,4 %
UB Suomi	150,8	107,5	7,8	8,0	9,4 %	8,1 %	70,5 %
UB Thales Argo	15,6	84,1	2,8	5,2	0,0 %	3,0 %	88,2 %

¹Hiili-intensiteetti kuvaa yhtiön kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 1 ja Scope 2) suhdetta yhtiön liikevaihtoon. Hiili-intensiteetti voidaan jakaa seuraaviin luokkiin: hyvin ma-
tala (0–15), matala (15–70), kohtuullinen (70–250), korkea (250–525) ja hyvin korkea (≥525). Hiili-intensiteetillä ei ole ylärajaa, vaan hyvin suuret kasvihuonekaasupäästöt
voivat nostaa hiili-intensiteetin hyvin korkeaksi. Rahaston hiiliintensiteetti lasketaan rahaston sijoituskohteiden hiili-intensiteettien painotettuna keskiarvona.

²Morningstarin rahastokategoria on samankaltaisista rahastoista muodostettu verokkiryhmä perustuen rahaston sijoituskohteiden instrumenttijakaumaan, toimialaan ja
maantieteelliseen painotukseen. Kunkin rahaston verokkiryhmä on saatavilla rahaston ESG-kvartaaliraportissa rahaston verkkosivuilla osoitteessa [www.unitedbankers.fi](#).

³Hiiliriski on Sustainabilitysin kehittämä mittari, joka kuvaa ilmastonmuutoksesta aiheutuvaa siirtymäriskiä. Siirtymäriskillä tarkoitetaan TCFD-työryhmän (Task Force on
Climate-Related Financial Disclosures) mukaan vähähiiliseen talouteen tähtäävien toimien synnyttämiä markkinaehtoisia riskejä koskien lainsäädäntöä, teknologiaa,
markkinoita ja mainehaittoja. Sustainabilitys luokittelee hiiliriskin viisiportaisella numeerisella asteikolla: hyvin matala (0), matala (0–10), kohtuullinen (10–30), korkea
(30–50) ja hyvin korkea (≥50).

⁴Fossiilisten polttoaineiden osuus kuvaa, missä määrin rahasto altistuu kivihiilen louhinnalle ja sähköntuotannolle, öljyn ja kaasun tuotannolle ja energiantuotannolle sekä
öljy- ja kaasutuotteille ja -palveluille.

⁵Hiilidatan kattavuus kuvaa, kuinka suurelle osalle rahaston sijoituskohteista on saatavilla päästödataa Morningstar Direct -tietokannassa. Hiilidatan Morningstarille tuottaa
Sustainabilitys-analytiikkayhtiö. Mikäli rahaston sijoituskohteiden hiilidatan kattavuus on alle 67 %, Morningstar Direct ei näytä rahaston kokonaishiililukuja.

Sidosryhmävuoropuhelu

United Bankersin tärkeimmät sidosryhmät ovat asiakkaat, henkilöstö, osakkeenomistajat, sijoittajat, viranomaiset, järjestöt ja asiantuntijaorganisaatiot, sijoituskohteet, yhteistyökumppanit ja media. Tärkeiksi sidosryhmiksi määrittävät ne tahot, joiden näkemykset vaikuttavat United Bankersin toimintaan tai jotka ovat yhtiöstä erityisen kiinnostuneita sekä ne tahot, joihin United Bankersin toiminta erityisesti vaikuttaa.

Avoin ja aktiivinen vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa toimii perustana heidän näkemystensä ja tarpeidensa ymmärtämisessä ja auttaa United Bankersia tunnistamaan, mitä toiminnan osa-alueita tulisi priorisoida ja kehittää. Lisäksi on tärkeää viestiä sidosryhmille yhtiön tavoitteista, toimintaperiaatteista, arvoista ja liiketoimintaympäristön muutoksista ja lisätä näin yhteisymmärrystä ja keskinäistä luottamusta.

Vuoden 2022 aikana United Bankers pyrki selvittämään sidosryhmiensä näkemyksiä yhtiöstä muun muassa ottamalla osaa [Scan-dinavian Financial Research Oy:n](#) tutkimuksiin, joissa selvitetään instituutioasiakkaiden näkemyksiä varainhoitajista sekä osallistumalla [Luottamus&Maine-tutkimukseen](#), jossa selvitetään yhtiön mainetta ja yhtiön herättämiä mielikuvia laajemmin sijoittajien keskuudessa. Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja hyvinvointia kartoitetaan säännöllisesti ja vuosittain järjestetään kattava henkilöstötutkimus ulkopuolisen kumppanin kanssa. Lisäksi United Bankers ylläpitää jatkuvaa merkityksellistä vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa (ks. [taulukko 3](#)).

Sidosryhmien antama palaute yhtiön toiminnasta on tärkeää United Bankersille sekä toiminnan kehittämisen että valvonnan kannalta. Erityisesti United Bankersin asiakasvastaavat, salkunhoitajat ja ESG-tiimi ovat aktiivisessa vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa ja pyrkivät aktiivisesti vastaamaan vastuullisuuteen liittyviin kysymyksiin ja neuvomaan esimerkiksi vastuulliseen sijoittamiseen liittyvissä kysymyksissä. Sidosryhmärajapinnasta saatu vastuullisuuteen liittyvä palaute pyritään ohjaamaan ESG-tiimille tai vastuullisuuden ohjausryhmälle, jotta toimintaa voidaan kehittää saadun palautteen perusteella.

Ilmiantokäytännöt (whistleblowing)

Toiminnasta saatu palaute on tärkeää United Bankersille sekä toiminnan kehittämisen että valvonnan kannalta. Finanssialaa koskevan sääntelyn mukaisesti United Bankers -konserniin kuuluvilla sijoituspalveluyrityksillä on käytössä asianmukainen ilmoituskanaava (ns. whistleblowing-kanava), jonka avulla konsernin työntekijät voivat ilmoittaa sisäisesti riippumattoman kanavan kautta finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta. Whistleblowing-kanavan käytön tavoitteena on vahvistaa hyvän hallintotavan ja lainsäädännön noudattamista organisaation toiminnassa, edesauttaa väärinkäytösten ilmituloa sekä lisätä organisaation läpinäkyvyyttä. Whistleblowing-kanava on tarkoitettu ensisijaisesti finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta ilmoittamiseen, mutta United Bankersilla sitä voidaan käyttää myös laajemmin väärinkäytösten ja muiden epäkohtien tai vastuullisuuteen liittyvien huolenaiheiden esille tuomiseen.

United Bankers -konsernissa ilmoituksen voi jättää sähköisen lomakkeen kautta jopa täysin anonyymisti. Whistleblowing-kanavan kautta tehtyjen ilmoitusten volyymi raportoidaan vuositasolla yhtiön hallitukselle. Vuonna 2022 whistleblowing-kanavan kautta ei tehty yhtään ilmoitusta.

United Bankers pyrkii ylläpitämään merkityksellistä sidosryhmävuoropuhelua kaikilla yhtiön toiminnan aloilla seuraavan sivun taukossa kuvatulla tavalla.

TAULUKKO 3: SIDOSRYHMÄT JA SIDOSRYHMÄViestintä

Sidosryhmä ja odotukset	Kanava	Toimenpiteet 2022
Asiakkaat - Kilpailukykyiset ja vastuulliset tuotteet ja palvelut - Hyödylliset lisäpalvelut ja neuvonanto - Luotettavuus ja tietosuoja - Tarpeita vastaavat palvelukanavat - Vastuullinen toiminta	- Asiakaspalaute - Verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat - Asiakastapaamiset, tilaisuudet ja webinaarit - Sähköpostiviestit, uutiskirjeet ja puhelut	- Rahastoista ja omaisuudenhoitostrategioista annettiin tietoja tiedonantovelvoiteasetuksen mukaisesti - Sisäisiä prosesseja kehitettiin toiminnan tehostamiseksi ja asiakaspalvelun parantamiseksi - Osallistuttiin SFR-kyselyyn
Henkilökunta - Oikeudenmukainen kohtelu ja avoin vuorovaikutus - Työpaikan pysyvyys ja kilpailukykyinen palkka - Mahdollisuus ammatilliseen kehittymiseen - Työterveys ja -hyvinvointi	- Intranet ja HR-henkilöstöjärjestelmä - Työterveyshuolto - Kehityskeskustelut ja koulutustilaisuudet - Henkilöstötutkimus ja muut sisäiset kyselyt - Henkilöstötilaisuudet	- Henkilöstön ammattitaitoa kehitettiin - Esihenkilöiden koulutusta lisättiin ja vuorovaikutusta kehitettiin - Toimintaa kehitettiin henkilöstökyselyiden avulla - Rekrytointiprosessia kehitettiin
Osakkeenomistajat ja sijoittajat - Arvon luominen pitkällä aikavälillä - Tuloskehitys - Osakkeen suotuisa kehitys sekä hyvä osinkotuotto - Vakavaraisuus - Vastuullinen toiminta	- Tilinpäätöstiedotteet, puolivuositarkastukset, vuosikertomus - Selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä - Palkitsemispolitiikka ja -raportti - Pörssi- ja lehdistötiedotteet - Yhtiökokous, sijoittaja- ja salkunhoitajataapaamiset - Verkkosivut	- Toiminnan kehittämisellä tavoiteltiin pitkän aikavälin vakaata tuloskehitystä - Yhtiö osallistui useisiin sijoittajatilaisuuksiin - Toiminnassa otettiin huomioon taloudellinen ja sosiaalinen vastuu sekä ympäristövastuu - Kasvustrategian toteutusta jatkettiin - Teetettiin yhtiön mainetta kartoittava tutkimus (Luottamus&Maine)
Viranomaiset - Määräystenmukaisuus - Kestävän rahoituksen sääntelyn integrointi liiketoimintaan - Avoin, läpinäkyvä ja luotettava raportointi - Jatkuva vuoropuhelu	- Yhteydenpito puhelimitse ja sähköisesti - Osallistuminen tapahtumiin ja koulutuksiin - Viranomaistapaamiset	- Liiketoimintaa kehitettiin vastaamaan toimintaympäristön muutoksia lait, määräykset ja säädökset huomioiden - Avoin viestintä ja jatkuva vuoropuhelu
Järjestöt ja asiantuntijaorganisaatiot - Yhteistyö vastuullisuusasioissa - Vastuullinen toiminta - Jatkuva vuoropuhelu ja tiedonvaihto	- Verkkosivut - Yhteydenpito puhelimitse ja sähköisesti - Osallistuminen kokouksiin ja koulutuksiin	Osallistuttiin alan järjestöjen toimintaan mm. Päätäjien metsäakatemia, FINSIF, Pääomasijoittajat, Finanssiala
Sijoituskohteet - Luotettavuus ja ennakoitavuus - Avoin vuoropuhelu ja yhteistyö - Vastuullinen toiminta	- Verkkosivut - Yhteydenpito puhelimitse ja sähköisesti - Osallistuminen kokouksiin ja koulutuksiin	- Yhteisvaikuttamisaloitteet ml. CDP ISS - Suora vaikuttaminen ja vuoropuhelu sijoituskohteiden kanssa - Äänestäminen yhtiökokouksissa (ISS Proxy Voting) - Vuokralaistyytyväisyyskyselyt kiinteistörahastoissa
Yhteistyökumppanit (ml. asiamiehet ja jakelijat) - Reilu ja tasapuolinen kohtelu - Kilpailukykyiset tuotteet ja palvelut - Luotettavuus ja vakavaraisuus - Avoin vuoropuhelu ja yhteistyö	- Verkkosivut - Tapaamiset ja koulutukset - Yhteydenpito puhelimitse ja sähköisesti	- Tietoa ja koulutusta tuotteista ja palveluista - Toiminnan kehittäminen saadun palautteen perusteella - Avoin viestintä ja jatkuva vuoropuhelu
Media - Ajankohtainen, luotettava ja avoin viestintä - Asiantuntemus	- Lehdistö- ja pörssitiedotteet - Tilaisuudet ja haastattelut - Verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat - Uutiskirjeet, sähköpostiviestit ja puhelut	- Ajankohtaisista asioista tiedotettiin monikanavaisesti - Mediakyselyihin ja haastattelupyyntöihin vastattiin nopeasti - Median edustajia tavattiin säännöllisesti
Paikalliset yhteisöt - Työllistämis- ja harrastusmahdollisuudet - Tuki yhteisöille ja yritysyhteistyö	- Tapaamiset, tilaisuudet ja webinaarit - Puhelimitse, sähköisesti tai kirjeitse - Verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat	- Tuettiin Suomen Punaista Ristiä, Baltic Sea Action Groupia ja Pieni kulkija -hanketta - Jatkettiin yhteistyötä Gubbe -vanhuspalvelun kanssa - Maanomistajille suunnatut kyselyt ja tiedotus metsärahastoissa - Yhteistyö metsästyssseurojen kanssa metsärahastoissa

Tavoitteena edistää kestäväää yhteiskuntaa ja kasvattaa asiakkaiden varallisuutta vastuullisesti

Tavoitteet

United Bankersin tavoitteena on pienentää kaikessa toiminnassaan pitkällä aikavälillä sijoitusten kielteisiä vaikutuksia, lisätä sijoitusten myönteisiä vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan sekä edistää kestäviä toimintatapoja. United Bankers pyrkii toiminnassaan edistämään YK:n kestäväen kehityksen tavoitteiden toteutumista. Lisäksi United Bankers pyrkii tunnistamaan ja ottamaan huomioon sijoitustensa kestävyysriskit sijoitustoiminnassaan.

Vuoden 2022 aikana United Bankers määritteli ensimmäistä kertaa vastuullisuutensa osa-alueet olennaisuusanalyysin avulla. Yhtiössä aloitettiin vastuullisuuden painopistealueisiin perustuva prosessi, jonka tavoitteena on määritellä vastuullisuustavoitteet kullekin osa-alueelle. Tavoitteiden asettelussa pyritään siihen, että tavoitteet vastaisivat sidosryhmien odotuksia ja tukisivat United Bankersin muita strategisia tavoitteita.

United Bankers pyrkii edistämään YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita. Keskeinen kestäväen kehityksen tavoitteiden edistämiskeino on, että yhtiö pyrkii tarjoamaan asiakkailleen sijoitustuotteita, jotka edistävät kestäväen kehityksen tavoitteiden toteutumista. Tällä hetkellä osalla United Bankersin tuotteista on tavoitteena edistää tiettyjä kestäväen kehityksen tavoitteita. Osalla tuotteista varsinaista edistämistavoitetta ei tuotteen sijoitusstrategiassa ole, mutta tarjolla on mahdollisuuksien mukaan tietoa siitä, miten tuote edistää kestäväen kehityksen eri osa-alueita.

United Bankersin osake- ja korkorahastojen sekä UB 360 -varainhoidon (pl. UB 360 joukkovelkakirjalainat) osalta yhtiössä seurataan ja raportoidaan, miten kunkin rahaston sijoitussalkku edistää kestäväen kehityksen tavoitteiden toteutumista. Seurannassa otetaan huomioon kaikki YK:n kestäväen kehityksen tavoitteet, sillä erityisesti monistrategiarahastot voivat edistää samanaikaisesti useaa tavoitetta. Toisaalta esimerkiksi infrastruktuuriin tai kiinteistöihin

sijoittavat rahastot voivat edistää erityisesti näihin aloihin liittyviä tavoitteita. Kunkin rahaston ominaisuuksista suhteessa kestäväen kehityksen tavoitteisiin on kerrottu tarkemmin vuonna 2022 uudistetulla rahastokohtaisilla ESG-raporteilla.

Kiinteistöihin sijoittavissa reaaliomaisuusrahastoissa pyritään edistämään ja seuraamaan kunkin rahaston toimialan kannalta keskeisten YK:n kestäväen kehityksen tavoitteiden toteutumista.

Esimerkiksi kiinteistörahastoille keskeisiä kestäväen kehityksen tavoitteita ovat:

- Tavoite 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt
- Tavoite 13: Ilmastotekoja
- Tavoite 7: Edullista ja puhdasta energiaa

Metsään sijoittavissa reaaliomaisuusrahastoissa keskeisiä kestäväen kehityksen tavoitteita ovat puolestaan:

- Tavoite 13: Ilmastotekoja
- Tavoite 15: Maanpäällinen elämä
- Tavoite 9: Kestävä teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuuri

Näiden edistämistä seurataan valvomalla muun muassa metsien vaikutusta hiilen sidontaan ja ilmastomuutoksen hillintään.

Toimenpiteet ja saavutukset 2022:

- Uuden vihreään siirtymään sijoittavan rahaston markkinointi ja varainhankinta käynnistyivät
- Tuotteiden kestävyysluokittelu
- United Bankersin hiilijalanjäljen laskenta – konsernin ilmastotyön perusta
- Sijoituskohteiden vastuullisuuden edistäminen aktiivisen omistajuuden kautta (ISS Proxy Voting)
- Ilmastoriskien ja ihmisoikeusriskien integraatio sijoitustoimintaan

United Bankersin sidosryhmiin kuuluvat myös seuraavat järjestöt ja organisaatiot, joiden kanssa yhtiö tekee aktiivista yhteistyötä:

- Suomen vastuullisen sijoittamisen yhdistys FINSIF ry
- Finanssiala ry
- Pääomasijoittajat ry
- European Public Real Estate Association (EPRA), Eurooppalaisten listattujen kiinteistöyhtiöiden etujärjestö
- Global Listed Infrastructure Organisation (GLIO), Kansainvälinen infrastruktuuriin sijoittavien rahastojen ja infrastruktuuriyhtiöiden etujärjestö
- YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (UN PRI)
- CDP
- Task Force for Climate-Related Disclosures (TCFD)
- Montreal Carbon Pledge
- Suomen Metsäyhdistys

Kestävät tuotteet ja palvelut

Merkittävä osa United Bankersin vaikutuksista ympäristöön ja yhteiskuntaan toteutuu yhtiön tarjoamien sijoitustuotteiden ja palvelujen kautta. Ilmastomuutos ja vihreä siirtymä haastavat myös varainhoitotoimialan. Sijoitusten myönteiset vaikutukset syntyvät sekä siitä, mitä sijoituskohteet tekevät että siitä, miten vastuullisesti ja kestävästi ne toimivat. Asiakkaalla on valittavanaan United Bankersin monipuolisesta reaaliomaisuussijoituksiin painottuvasta rahastovalikoimasta erilaisia valtavirrasta erottuvia ratkaisuja. Lisäksi tarjoomaan kuuluu myös tarkoin valikoitujen yhteistyökumppaneiden sijoitustuotteita.

United Bankersin tavoitteena on edistää sijoitusten vastuullisuutta. Tämä näkyy yhtiön tuotevalikoimassa, jossa asiakkaille pyritään löytämään tuottavia sijoituskohteita, jotka ottavat huomioon myös ympäristön ja yhteiskunnan ja ovat aktiivisesti mukana rakentamassa kestävää maailmaa.

Kaikki United Bankersin rahastot ja UB 360 -varainhoitoratkaisut ottavat sijoituskohteiden valinnassa huomioon kunkin toimialan keskeiset kestävyysriskit ja ilmastomuutoksen hillintään ja sen mukanaan tuomiin muutoksiin liittyvät keskeiset tekijät. Näin pyritään varmistamaan, että sijoituskohteet menestyvät myös vihreän siirtymän maailmassa.

Lisäksi erityisesti United Bankersin vaihtoehdorahastot ja reaaliomaisuuteen sijoittavat rahastot tarjoavat mahdollisuuden sijoittaa kestävän yhteiskunnan rakentamiseen, kestävään kasvuun ja innovaatioihin. United Bankersin rahastojen kautta on mahdollista sijoittaa esimerkiksi kiinteistöihin, ilmastomuutosta hillitsevään metsään tai metsäsektorin vihreisiin innovaatioihin. Tavoitteena on, että United Bankersin tuotteet tarjoavat asiakkaille mahdollisuuksia vaurastua vihreän siirtymän myötä.

Vuonna 2022 United Bankers aloitti varainhankinnan uuteen kestävään ja resurssitehokkaaseen metsä- ja bioteollisuuteen sijoittavaan UB Forest Industry Green Growth Fund I Ky -rahastoon. Rahaston tavoitteena on hillitä ilmastomuutosta ja edistää vihreää siirtymää sijoittamalla metsä- ja bioteollisuuden ratkaisuihin, jotka edistävät ilmastomuutoksen hillintää ja parantavat resurssi- ja materiaalitehokkuutta esimerkiksi vähentämällä hiilipäästöjä ja korvaamalla fossiilisia raaka-aineita. Rahaston toiminta edesauttaa metsä- ja bioteollisuutta kasvattamaan ja kaupallistamaan ratkaisuja ilmastomuutosta hillitseviä liiketoimintoja. Samalla se tarjoaa sijoittajille mahdollisuuden hyötyä metsäsektorin vihreää siirtymää edistävästä innovaatioista. UB Forest Industry Green Growth Fund I -pääomarahaston toimikausi on 10 vuotta ja tavoitekoke 300 miljoonaa euroa. Rahasto täydentää erinomaisella tavalla United Bankersin vahvaa osaamista metsäsijoittamisessa.

Vuonna 2022 saatettiin loppuun United Bankersin tuotteiden EU:n tiedonantovelvoiteasetuksen (SFDR) mukainen kestävyysluokittelu ([taulukko 4](#)). United Bankersin rahastoista valtaosa (19 rahastoa) on SFDR artiklan 8 mukaisia niin sanottuja vaaleanvihreitä rahastoja, jotka edistävät ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyviä ominaisuuksia. Näistä rahastoista kaksi on lisäksi sitoutunut tekemään osan sijoituksistaan EU:n luokittelujärjestelmän mukaisiin kestäviin sijoituskohteisiin. Lisäksi United Bankersilla on kolme SFDR artiklan 9 mukaista niin sanottua tummanvihreää, kestäviä sijoituksia tekevää metsärahastoa.

UB 360 -varainhoitomallin varainhoitostrategiat (pl. joukkovelkakirjalainat) ovat niin ikään SFDR artiklan 8 mukaisia niin sanottuja vaaleanvihreitä sijoitustuotteita, jotka edistävät ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyviä ominaisuuksia. Myös United Bankersin yksilöliisiin varainhoitoratkaisuihin on mahdollista valita ympäristöä ja yhteiskuntaa edistäviä sijoituksia sekä kestäviä sijoituksia asiakkaan toiveiden mukaisesti.

TAULUKKO 4:
UB RAHASTOJEN SFDR-LUOKITUKSET

KESTÄVYYSLUOKITUS (SFDR)

KORKORAHASTOT	
UB High Yield	8
UB Korko Plus	8
UB Lyhyt Korko	8
ALUEELLISET OSAKERAHASTOT	
UB Amerikka	6
UB Suomi	8
INFRASTRUKTUURI-OSAKERAHASTOT	
UB EM Infra	8
UB Infra	8
KIINTEISTÖOSAKERAHASTOT	
UB Aasia REIT Plus	8
UB Eurooppa REIT	8
UB Global REIT	8
UB Pohjois-Amerikka REIT	8
MUUT RAHASTOT	
UB Maailma	8
UB Smart	8
UB Thales Argo	8
UB Eurooppa AI	8
UB Yritysrahoitusrahasto I	8
KIINTEISTÖRAHASTOT	
UB Pohjoismaiset Liikekiinteistöt	8
UB Suomi Kiinteistöt	8
METSÄ- JA METSÄTEOLLISUUSRAHASTOT	
UB Forest Industry Green Growth	8
UB Metsä Global	8
UB Nordic Forest Fund II	9
UB Nordic Forest Fund III	9
UB Metsä	9

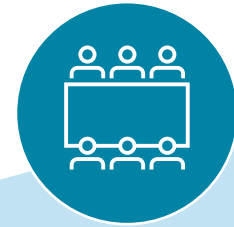


ESG-INTEGRAATIO SIJOITUKSISSA

Sijoituskohteiden vastuullisuutta analysoidaan osana sijoituspäätöksiä.

Salkunhoitajilla on käytössään Sustainalyticsin, Morningstarin ja Bloombergin tarjoamia ESG-tietokantoja. ESG-tietokannoista salkunhoitajat saavat yhtiöihin liittyvät vastuullisuustiedot helposti käyttöönsä osake- ja korkosijoituksia tehdessään. Salkunhoitajat voivat hakea yhtiöistä esimerkiksi vastuullisuusarviot (ns. ESG-arvosana), tiedot kestävyysriskeistä, tiedot kiistanalaisten toimintojen osuudesta liikevaihdesta, mahdolliset ESG-rikkomukset, tietoja yhtiöiden hiiliriskeistä ja päästövähennystavoitteista, sekä tietoja pääasiallisista haitallisista vaikutuksista.

Sijoituskohtainen ESG-analyysi on osa kaikkia sijoituksia myös vaihtoehtorahastoissa. Näissä ESG-analyysi ja arvionluonti ovat keskeinen osa sijoitustoimintaa ja ESG-analyysi on integroitu kunkin rahaston due diligence- ja sijoitusprosesseihin sekä salkunhoitoon. Lähestymistavat ja tietolähteet vaihtelevat omaisuuslajeittain ja rahastoittain.



VAIKUTTAMINEN JA AKTIIVINEN OMISTAJUUS

United Bankers pyrkii omistajana ja sijoittajana edistämään sijoituskohteidensa vastuullisuutta kiinnittämällä huomiota sijoituskohteiden ympäristöä, yhteiskuntaa ja hyvää hallintotapaa koskeviin asioihin. Tavoitteena on edistää sijoituskohteen vastuullisuuden kehittämistä linjassa vastuullisen sijoittamisen periaatteiden, ilmastoperiaatteiden ja hyvien kansainvälisten käytäntöjen kanssa. United Bankers keskittyy vaikuttamistoimissaan erityisesti seuraaviin asioihin:

- erityisteemoihin, kuten ilmastomuutokseen, ihmisoikeuksiin, energiatehokkuuteen, hyvään hallintoon, luonnon monimuotoisuuteen ja vesistöihin
- normirikkomuksiin
- investointikohtaisiin asioihin
- pääasiallisiin haitallisiin vaikutuksiin ja poikkeamiin niissä

United Bankersin hyödyntämät keinot ovat äänioikeuden käyttäminen yhtiökokouksissa, suora yhtiövaikuttaminen, osallistuminen sijoittajien yhteisvaikuttamisiin, sidosryhmäyhteistyö sekä julkinen keskustelu.

United Bankersin rahastotarjonnassa korostuvat kiinteään omaisuuteen sijoittavat rahastot. Esimerkiksi suomalaisiin ja muihin pohjoismaisiin kiinteistöihin sijoittavissa rahastoissa sekä metsärahastoissa United Bankers on aktiivinen omistaja ja edistää näiden sijoituskohteiden vastuullisuutta yhteistyökumppaniensa kanssa konkreettisilla toimilla suoraan rahastojen sijoituskohteiden hoidossa ja hallinnoinnissa.

Mikäli United Bankers havaitsee sijoituskohteenaan olevan yrityksen rikkovan YK:n Global Compactin periaatteita, tilanne analysoidaan salkunhoitajan kanssa ja käsitellään vastuullisen sijoittamisen ohjausryhmässä, joka päättää jatkotoimista. Jatkotoimien osalta on kaksi vaihtoehtoa: aloittaa vaikuttamistoimenpiteet tai poissulkea sijoituskohde. Vaikuttamistoimenpiteiden tavoitteena on muuttaa yritysten toimintatapoja vastuullisemmiksi.



POISSULKEMINEN

Sijoituskohteiden poissulkeminen on yksi konkreettisimmista tavoista toteuttaa vastuullista sijoittamista. United Bankers ei sijoita lainkaan tai poistuu sijoituskohteista, joita se ei katso vastuullisiksi. United Bankers on sulkenut pois sijoituskohteistaan tiettyjä toimialoja eettisin perustein. Sijoitustoiminnassa on käytössä yleinen kaikkia sijoituksia koskeva poissulkulista (pl. indeksipohjaiset tuotteet):

- yhtiöt, joissa osallistutaan kiistanalaisten aseiden valmistukseen ja myyntiin (maamiinat, rypälepommit, köyhdytetty uraani sekä biologiset ja kemialliset aseen) sekä yhtiöt, jotka ovat mukana ydinaseohjelmien kehityksessä ja tuotannossa
- yhtiöt, joiden päätoimialana on tupakka, aseen, kivihiihen tuotanto, uhkapelit tai aikuisviihde

YK:n Global Compactin periaatteita rikkova yhtiö voidaan poissulkea sijoituskohteista vastuullisen sijoittamisen ohjausryhmän päätöksellä. Vastuullisen sijoittamisen ohjausryhmän päätöksellä voidaan joko aloittaa vaikuttamistoimenpiteet tilanteen korjaamiseksi tai poissulkea sijoituskohde.

Lisäksi United Bankers välttää sijoittamista yhtiöihin, joiden liikevaihdesta vähintään 30 prosenttia tulee kivihiihen käytöstä energiantuotannossa tai öljyhieman kaivamisesta. United Bankers voi poiketa tästä poissulkemisesta, mikäli yhtiöllä on selkeä suunnitelma toimintansa muuttamiseksi.



RAPORTOINTI

United Bankersin vastuullinen sijoittaminen perustuu avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen. Vastuullisuusraportointi koostuu konsernin vastuullisuusraportoinnista ja vastuullisen sijoittamisen katsauksesta sekä tuotekohtaisista säännöllisesti julkaistavista ESG-raporteista.

United Bankers julkaisee vuoden 2023 alusta alkaen kaikista osake- ja korkorahastoistaan sekä UB 360 -varainhoidosta (pl. UB 360 joukkovelkakirjalainat) entistä laajemmat julkiset ESG-raportit, joiden kautta kuka tahansa voi seurata sijoitusten vastuullisuutta. ESG-raporteissa on esillä muun muassa sijoitusten kestävyysriskien kehitys, ESG-arvosanojen kehitys, Global Compact -rikkomukset, hiili-intensiteetti ja hiiliriski sekä yhtiökohtaisia ESG-tietoja viidestätoista suurimmasta omistuksesta.

Vastuullinen sijoittaminen

Vastuullinen sijoittaja huomioi sijoitustoiminnassaan ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintoon liittyviä asioita. Vastuullinen sijoittaminen on United Bankersin tuotteiden ytimessä. United Bankersissa uskotaan, että vastuullisuusasioiden tarkastelu taloudellisten tunnuslukujen rinnalla kasvattaa ymmärrystä sijoituskohteesta sekä siihen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista. Näiden asioiden huomioon ottamisen odotetaan parantavan myös sijoitusten tuottoedellytyksiä.

United Bankers haluaa tarjota asiakkailleen mahdollisuuden tehdä vastuullisia ja tuottavia sijoituksia sekä kasvattaa asiakkaidensa varallisuutta vastuullisesti. Sijoitustoiminnan tavoitteena on saavuttaa asiakkaiden valitsemalla riskitasolla mahdollisimman hyvää tuottoa vastuullisesti sekä pitkällä että lyhyellä aikavälillä. Osana tämän tavoitteen toteuttamista sijoituspäätöksissä otetaan huomioon, miten

ympäristö- ja yhteiskuntavastuu sekä hyvä hallintotapa toteutuvat sijoituskohteissa.

Ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvien asioiden, eli kestävyystekijöiden tai niin sanottujen ESG-tekijöiden tarkastelu on United Bankersilla integroitu osaksi sijoitustoimintaa ja salkunhoitoa sekä tuotteiden ja palvelujen suunnittelua ja kehitystä. United Bankers on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (UN PRI) vuonna 2012. Näiden periaatteiden mukaisesti United Bankers on sisällyttänyt sijoituskohteiden vastuullisuuden analyysin sijoitusprosesseihin, edistää vastuullisuustavoitteita aktiivisena omistajana sijoituskohteissaan sekä kehittää vastuullisuusasioiden asianmukaista raportointia.

United Bankersin [Vastuullisen sijoittamisen periaatteet](#) ohjaavat koko konsernin sijoitustoimintaa. Niissä on määritelty yhtiön vastuullisen sijoittamisen toimintatavat.



United Bankersin tuotteiden hiilijalanjälki

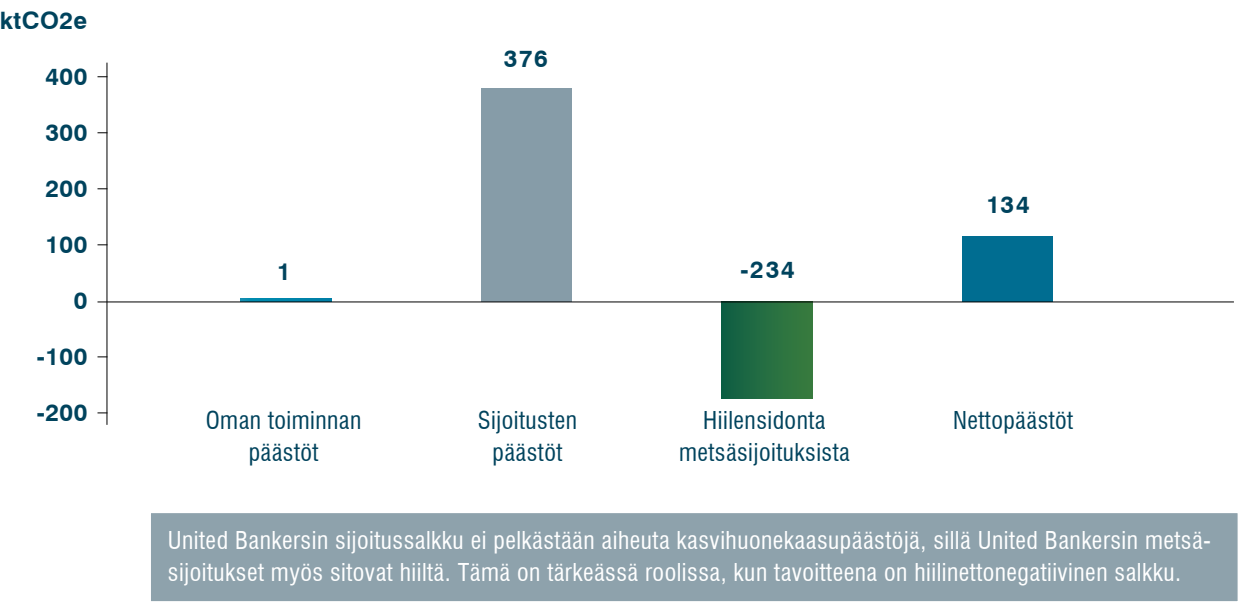
United Bankers haluaa kantaa vastuunsa ilmastonmuutoksen hillinnästä ja tarjota asiakkailleen ilmastoystävällisiä ratkaisuja. Tieto hiilipäästöistä on keskeistä ilmastotoimien suunnittelussa ja kohdentamisessa. Vuonna 2022 United Bankers laski ensimmäistä kertaa konsernin hiilijalanjäljen ja aloitti sijoitusten hiilijalanjäljen laskennan. Laskentaa tullaan käyttämään yhtiön ilmastotiekartan laatimisessa ja ilmastotavoitteiden asettamisessa.

Laskenta tehtiin vuoden 2022 aikana vuodesta 2021. Laskennassa noudatettiin GHG Protocol -standardin sekä kansainvälisen rahoitusalan hiilipäästöjen laskentastandardin Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) menetelmiä.

United Bankersin tuotteiden sisältämien sijoitusten hiilijalanjälki oli vuonna 2021 yhteensä 376 ktCO₂e (Scope 3, Category 15) ja painotettu hiili-intensiteetti (WACI, S1+S2+S3) oli noin 211 tCO₂e per sijoitettu miljoona euroa. Korko- ja osakerahastojen painotettu hiili-intensiteetti (WACI S1+S2) oli noin 70 tCO₂e per sijoitettu miljoona euroa. Sen lisäksi, että United Bankersin tuotteiden sijoitukset aiheuttavat päästöjä, tuotevalikoimaan sisältyy myös hiiltä sitovia metsärahastoja. Mikäli huomioidaan sekä sijoitusten hiilipäästöt että hiilen sidonta, United Bankersin nettohiilidioksidipäästöt olivat 266 ktCO₂e.

Laskenta sisältää United Bankersin rahastot sekä täyden valtakirjan varainhoidossa olevat sijoitussalkut, joita koskevat sijoituspäätökset United Bankers tekee asiakkaan puolesta. Laskennan tietoja tullaan käyttämään pohjana United Bankersin ilmastotavoitteiden asettamiselle ja hiilipäästöjen vähentämisen seurannalle.

KUVA 3:
UNITED BANKERSIN KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT JA METSÄSIOJITUSTEN HIILENSIDONTA (2021)



Kuvassa esitettyjä tietoja on korjattu metsien hiilensidonnasta ja nettopäästöjen osalta 11.5.2023 alkuperäisessä laskelmassa olleen virheen vuoksi.

SIJOITUSKOHTEIDEN VASTUULLISUUDEN EDISTÄMISTÄ VAIKUTTAMISEN AVULLA

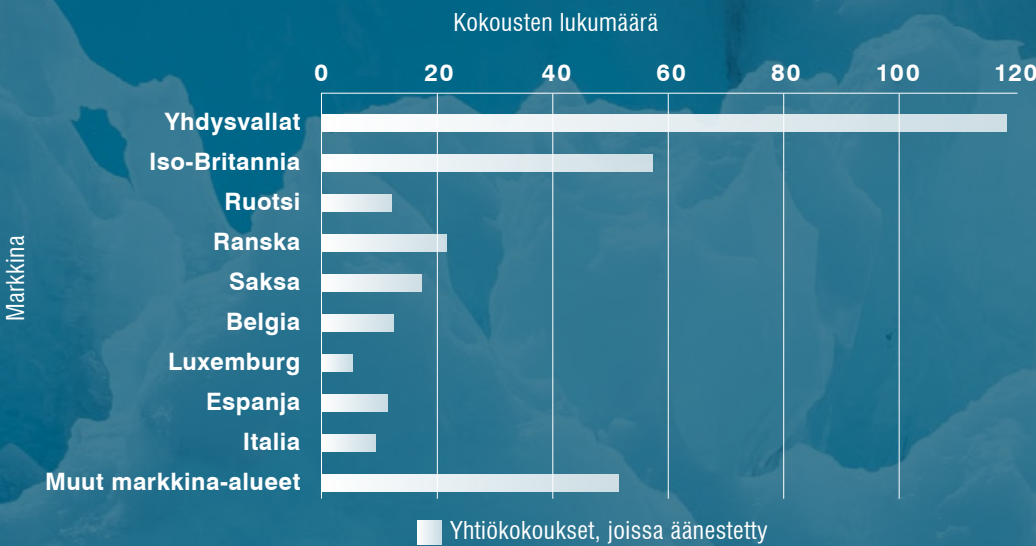
United Bankers edistää rahastojensa sijoituskohteiden vastuullisuuden kehitystä kansainvälisesti. Sijoittajilla on keskeinen rooli vastuullisuuden edistämisessä, sillä rahoitus ja pääomavirrat ohjaavat yrityksiä toimimaan vastuullisemmin.

Vuodesta 2021 lähtien United Bankersin päivittäin arvostettavilla osakerahastoilla on ollut käytössä Institutional Shareholder Services Inc.:n ISS ESG:n tarjoama Proxy Voting -palvelu. Palvelun kautta United Bankers äänestää salkkuyhtiöidensä yhtiökokouksissa ympäri maailman. United Bankers käyttää äänioikeutta kestävyteen liittyvien teemojen, kuten läpinäkyvyyden, tasa-arvon ja ilmastonmuutoksen hillinnän sekä ilmastotavoitteiden asettamisen edistämiseen kohdeyhtiöissä.

Proxy Voting -vaikuttavuuspalvelun asiantuntijat analysoivat United Bankersin rahastojen salkkuihin kuuluvia yhtiöitä ja yhtiökokousten materiaaleja sekä valmistelevat analyysin perusteella vastuullisuutta edistävän äänestyslinjan periaatteita noudattavat äänestyskannat (International Sustainability Proxy Voting Guidelines). United Bankersin salkunhoitajat voivat halutessaan käydä muuttamassa valmiiksi muotoiltuja kantoja tai antaa äänestysten edetä laadittujen kantaehdotusten mukaan. Palvelu on käytössä sijoituskohteissa, joiden kotipaikka on Suomen ulkopuolella.

Vuonna 2022 United Bankersin rahastot käyttivät äänioikeutta ISS Proxy Voting -palvelun kautta yhteensä 313 yhtiökokouksessa. Valtaosa äänestyksistä painottui Pohjois-Amerikan ja Euroopan markkinoille.

KUVA 4: YHTIÖKOKOUSÄÄNESTYKSET MARKKINOITTAIN



YHTEISVAIKUTTAMISELLA YHDESSÄ KOHTI ILMASTOTAVOITTEITA

Vuonna 2022 United Bankers tuki CDP:n Science-Based Targets -ilmastoaloitetta. Sitouttamiskampanja kannustaa yrityksiä asettamaan Science Based Targets -aloitteen mukaiset päästövähennystavoitteet, jotka kattavat yrityksen koko arvoketjun päästöt. Nämä Pariisin ilmastopimuksen mukaiset päästötavoitteet rajaisivat maapallon keskilämpötilan nousun 1,5 asteeseen.

CDP lähetti United Bankersin ja muiden aloitteeseen osallistuvien organisaatioiden puolesta kirjeet yli tuhannelle yritykselle ympäri maailman. Näiden yritysten joukossa olivat muun muassa Kiinan suurin verkkokauppayhtiö JD.com, australialainen lentoyhtiö Qantas, maailman suurin kemikaaliyritys BASF sekä Caterpillar, FedEx, General Electric, Wal Mart de Mexico ja Wilmar International. Ilmastoaloitteen tuhat kohdeyritystä ovat ratkaisevan tärkeässä asemassa pyrkimyksissä rajoittaa ilmaston lämpenemistä, sillä kyseiset yritykset tuottavat yhteensä 7 gigatonnia Scope 1 ja Scope 2 -päästöjä, ja niiden yhteenlaskettu markkina-arvo on yli 25 biljoonaa Yhdysvaltain dollaria, mikä vastaa 44 prosenttia MSCI All Country World -indeksistä.

Globaalisti yli 3 500 yritystä, jotka edustavat noin kolmannesta maailman yritysten markkina-arvosta, on jo mukana Science Based Targets -aloitteessa (SBTi). Näistä yli 1 200 yritystä on jo hyväksynyt 1,5 asteen tavoitteen. SBTi:n data osoittaa, että keskimäärin ilmastotavoitteet asettanut yritys vähentää päästöjään 8,8 prosentilla vuodessa, mikä on selkeästi yli 4,2 prosentin edellytyksen maapallon keskilämpötilan nousun rajaamiseksi 1,5 asteeseen.

Luonnon monimuotoisuus

United Bankers pyrkii kasvattamaan ymmärrystään konsernin toiminnan vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen sekä löytämään omalta osaltaan keinoja luontokadon ehkäisemiseksi. Myös luontokadon liiketoimintaan kohdistuvien vaikutusten ja riskien ymmärtäminen on United Bankersille keskeistä kestäväen liiketoiminnan rakentamisessa.

United Bankersin toiminnan keskeiset vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen liittyvät yhtiön tuotteiden sisältämiin sijoituksiin. Vuonna 2022 listattujen sijoituskohteiden arvioinnissa ja seurannassa käytettävät globaalit ESG-tietokannat sisälsivät vain niukasti tietoa sijoituskohteiden vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen. Näin ollen listattujen sijoituskohteiden merkittäviä välittämiä ja välillisiä vaikutuksia esimerkiksi elinympäristön muuttumiseen ja pilaantumiseen sekä lajien väheneemiseen ei toistaiseksi ole listattujen sijoituskohteiden osalta arvioitu.

United Bankersin vaihtoehtorahastoista suoria sijoituksia tekevät kiinteistörahasot sijoittavat Suomeen ja muihin Pohjoismaihin. Vuonna 2022 valtaosa näiden rahastojen sijoituskohteista oli jo olemassa olevia, valmiiksi kaavoitetuilla kaupunki- tai taajama-alueilla sijaitsevia kohteita. Pohjoismaissa erityisesti kaavoitusta koskevat menettelyt ottavat jo huomioon luontoarvot, joten United Bankersin kiinteistörahastojen sijoitusten suorien luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten, jotka liittyvät esimerkiksi maankäytön muutoksiin, on arvioitu olevan verrattain vähäisiä. Kiinteistörahastojen epäsuoria vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ei toistaiseksi ole arvioitu. United Bankersilla pyritään jatkuvasti edistämään parempia tapoja arvioida yhtiön tuotteiden vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen.

United Bankersin metsärahasot sijoittavat kestäväen metsäluuteen sijoittamalla suoraan tai epäsuorasti metsäkiinteistöihin ja/tai metsäyhtiöiden arvopapereihin. Rahastojen tavoitteena on edistää ilmastonmuutoksen hillintää sitomalla ilmakehän hiilidioksidia kasvaviin puihin ja metsämaahan. Vuonna 2022 United Bankersin rahastojen omistamien metsien pinta-ala oli yhteensä 150 109 hehtaaria, josta Suomessa oli 131 118 hehtaaria ja loput Baltian maissa.

Rahastojen metsäsijoitukset kohdistuvat talousmetsiin, joissa metsänhoito vaikuttaa metsäluontoon ja sen monimuotoisuuteen monella tapaa. Luonnon monimuotoisuus on edellytys metsän hyvinvoinnille. United Bankersin metsänhoitajista ja metsäalan erityisasiantuntijoista koostuva metsärahasotitiimi kehittää jatkuvasti, yhdessä metsäkiinteistöjen operatiivisesta hallinnoinnista vastaavien yhteistyökumppaneiden kanssa, rahastojen metsänhoitoa luonnon monimuotoisuuden, ilmasto-vaikutusten sekä taloudellisen kannattavuuden näkökulmista. United Bankersin rahastojen metsänhoidon vaikutuksia ja laadua seurataan paitsi yhtiön itsensä toimesta, myös ulkopuolisen arvioijan ja viranomaisten toimesta. Toimintaa kehitetään jatkuvalla arvioinnilla, metsäalan parhaita käytäntöjä hyödyntämällä ja tutkimusyhteistyöllä kumppaneiden kanssa.

United Bankersin metsärahasot pyrkivät turvaamaan luonnon monimuotoisuutta käytännön metsänhoidossa monin tavoin. Rahastojen metsänhoito noudattaa kestäväen metsänhoidon periaatteita. Kestäväen metsänhoidon toteutuminen varmistetaan sertifiointeilla, mikä on muun muassa sertifioidun puun kysynnän ja hintakehityksen vuoksi tuottavaa myös sijoittajille. United Bankersin metsärahasotjen tavoitteena on liittää kaikki metsätilat Suomessa (yhteensä 131 118 ha) sekä PEFC- että

FSC-sertifikaattiin. Suomen ulkopuolella rahastot edellyttävät vähintään jompaakumpaa sertifikaattia. Erityisesti FSC-sertifiointi on luonnon monimuotoisuuden kannalta merkittävä, sillä esimerkiksi Suomessa se edellyttää, että vähintään 5 prosenttia sertifioidusta metsäalasta jätetään talouskäytön ulkopuolelle luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi.

Vuonna 2022 United Bankersin metsärahasotjen Suomessa omistamista metsistä 100 prosenttia oli sertifioitu PEFC-sertifikaatilla ja 76 prosenttia FSC-sertifikaatilla. Suomen ulkopuolella sijaitsevista metsistä 44 prosentilla oli FSC-sertifikaatti ja 90 prosentilla PEFC-sertifikaatti. United Bankersin rahastojen metsien sertifiointiaste on verrattain korkea, sillä Suomen kaikista metsistä yhteensä noin 85 prosenttia on PEFC-sertifioituja ja vain vajaat 10 prosenttia FSC-sertifioituja.

Luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi United Bankersin metsärahasot ovat lisäksi linjanneet pidemmän aikavälin tavoitteiksi kaksinkertaistaa Suomessa omistamiensa metsien lehtipuuosuuden nykytasolta yhteensä 20 prosenttiin sekä suo-

sia jatkuvapeitteistä metsänkasvatusta rehevillä turvemaidella. Lehtipuiden osuuden lisäämisellä voidaan parantaa luonnon monimuotoisuutta, ja samalla myös metsien puuntuotoskyky kasvaa sekä ilmastokestävyys kohenee. Jatkuvapeitteisellä metsätaloudella voidaan niin ikään vaikuttaa myönteisesti luonnon monimuotoisuuteen. Lisäksi turvemaiden vesitalous pysyy paremmassa kunnossa, jolloin huuhtoumat ympäristöön vähenvät ja metsien kokonaishiilitase kasvaa.

Vuonna 2022 United Bankersin metsärahasotjen yhteenlaskettu suojeltu pinta-ala oli 8 856 hehtaaria. Tästä noin 4 806 hehtaaria on jätetty talouskäytön ulkopuolelle FSC-sertifioinnin suoje-luvaatimusten mukaisesti. Suojellut kohteet sisältävät erityyppisiä kohteita, jotka on suojeltu erilaisten säädösten ja kriteerien, kuten metsälain, vanhojen metsien suojeluohjelman, Naturan, lehtojen suojeluohjelman, soidensuojeluohjelmien, muun yksityisten metsien suojelun tai esimerkiksi erilaisten lajiesiintymien vuoksi. Suojeluperusteesta riippuen asianmukainen taho on määrittänyt suojelun kriteerit ja seuraa suojelun toteutumista ja mahdollisten suojelullisten tavoitteiden saavuttamista.

United Bankersin metsä- rahastojen suojellut kohteet	Tiukan suojelun kohteet, ha (FSC)	Erityiskäsitteltävät kohteet, ha (FSC)
Suomi	4 049	4 049
Viro	589	-
Latvia	-	-
Liettua	168	-
Yhteensä	4 806	4 049

United Bankersin metsärahasot panostavat aktiivisesti yksityisten suojelualueiden toteuttamiseen luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi. United Bankersin metsäasiantuntijat kartoittavat alueita yhteistyössä viranomaisten kanssa yksityisten suojelualueiden perustamiseksi luontoarvoiltaan erityisen arvokkaisiin kohteisiin. Toimintansa aikana rahastot ovat perustaneet useita yksityisiä suojelualueita muun muassa METSO-suojeluohjelman, Helmi-toimintaohjelman ja Natura 2000 -hankkeen puitteissa. Vapaaehtoisella suojelulla rahastot pyrkivät turvaamaan luonnonsuojelullisesti merkittäviä kohteita. Suojelluilla alueilla on muun muassa erityyppisiä luonnonsuojelullisesti merkittäviä vanhoja metsiä sekä harvinaista ja uhanalaista lajistoa. United Bankersin metsärahasoilla oli vuonna 2022 yhteensä 700 hehtaaria yksityisiä suojelualueita. ELY-keskukset ovat mukana yksityisten suojelualueiden perustamisessa ja valvonnassa.

Luonnon ennallistaminen on noussut julkiseen keskusteluun vuoden 2022 aikana. United Bankersin metsärahasot mailla Puolangalla toteutettiin vapaaehtoisesti puron (Tasonjoki-Siltajoki) ennallistamiseen tähtääviä toimenpiteitä vuonna 2022.

UNITED BANKERSIN METSÄRAHASTOJEN YKSITYISET SUOJELUALUEET, TILANNE 31.12.2022:

Maakunta	Pinta-ala, ha	Perustamisvuosi	Suojeltavat luontoarvot
Kainuu	106,0	2021	Vanha kallioinen mäntyvaltainen metsäalue, rotko
Kanta-Häme	11,4	2018	Vanha harjumetsäalue, luonnontilaisia suppasoita
Kainuu	71,3	2022	Luonnontilaisia soita ja puroja
Pohjois-Savo	0,1	2020	Lehtipuuvaltainen rantametsä
Pohjois-Savo	3,6	2020	Lahopuustoinen luhtavyöhyke, rantametsä
Keski-Suomi	3,0	2022	Rahkaräme, korpiräme
Kainuu	33,0	2021	Vanha luonnontilainen metsäalue, lahoppuuta
Kainuu	113,0	2021	Vanha mäntymetsä sekä luonnontilainen suokokonaisuus
Keski-Pohjanmaa	320,7	2021	Salamajärven kansallispuistoon rajoittuva luonnontilainen metsäalue
Pohjois-Savo	4,7	2019	Sekapuustoista joenvarsimetsää
Kainuu	18,8	2022	Vanha luonnontilainen kuusivaltainen metsäalue, soita
Pohjois-Savo	15,0	2022	Vanha luonnontilainen kuusivaltainen metsäalue
Yhteensä	700,6		

Lähtötilanteessa puron tila oli heikentynyt muun muassa vuosikymmeniä sitten tehdyn metsäojituksen vaikutusten seurauksena. Ennallistamisen tavoitteena on palauttaa alue kohti luonnontilaa ja vaikutusalueelle tullaan myöhemmin perustamaan yksityinen suojelualue. Vuonna 2022 päätökseen saatujen ennallistamistoimien onnistumista ja lopullisia vaikutuksia on mahdollista arvioida vasta pidemmän ajan kuluttua. United Bankersin metsärahasot ovat lisäksi mukana Pudasjärvellä suon ennallistamishankkeessa, jonka suunnittelutyö käynnistyi vuoden 2022 aikana.

METSO- ja Helmi-ohjelmat ovat suomalaisille metsänomistajille suunnattuja, vapaaehtoisuuteen perustuvia metsiensuojelu- ja ennallistamishankkeita. Vapaaehtoisella suojelulla turvataan puuston rakennepiirteiltään edustavia ja lajistoltaan monimuotoisia metsäluonnon elinympäristöjä. Ohjelmien kautta suojellaan ja hoidetaan metsien luontoarvoja turvaten luonnon monimuotoisuuden säilyminen. Metsien suojelun ja talouskäytön yhdistävän ohjelman tavoitteena on pysäyttää metsäisten luontotyyppien ja metsälajien taantuminen sekä vakiinnuttaa luonnon monimuotoisuuden suotuista kehitys.

TAVOITTEENA HYVÄÄ HALLINTOTAPAA NOUDATTAVA JA IHMISOIKEUKSIA KUNNIOITTAVA SIOITUSSALKKU

Hyvän hallintotavan toteutuminen ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen ovat keskeinen osa vastuullista sijoittamista. Vastuullisen sijoittamisen periaatteissaan United Bankers edellyttää, että sijoituskohteet ja yhteistyökumppanit toimivat kansainvälisten hyvien käytäntöjen, normien ja sopimusten mukaisella tavalla. United Bankers edellyttää ihmisoikeuksien kunnioittamista, korruption vastaisia toimia sekä ympäristöasioiden huomioon ottamista siten, kuin ne on määritelty YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteessa, OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa periaatteissa sekä ILO:n työelämän konventioissa.

Vuonna 2022 sijoitusten hyvän hallintotavan ja ihmisoikeusvaikutusten arviointi sisällytettiin United Bankersin sijoitusprosesseihin. United Bankersin sijoitusprosesseissa ihmisoikeuksien kunnioittamista ja hyvän hallintotavan noudattamista tarkastellaan osana kunkin sijoituksen due diligence -prosessia. Listattujen sijoituskohteiden osalta tarkastelua tehdään kansainvälisten ESG-tietokantojen avulla. Esimerkiksi Sustainabilitysin ja Morningstarin ESG-tietokannat tarjoavat tietoa siitä, noudattaako potentiaalinen sijoituskohte YK:n Global Compact -periaatteita, onko kohteella erityisen korkea riski rikkoa periaatteita tai onko ihmisoikeuksiin liittyviä normirikkomuksia jo tapahtunut. Listaamattomissa kohteissa hyödynnetään muun muassa kohdekohtaista ihmisoikeusriskien tarkastelua ja due diligence -selvityksiä.

United Bankers seuraa sijoituskohteena olevien yhtiöiden ihmisoikeustilannetta ja hyvän hallintotavan noudattamista sijoitusaikana. Vastuullisuuden ohjausryhmä käy säännöllisesti läpi rahastojen salkkujen tilanteen. Mikäli normirikkomuksia ilmenee, vastuullisuuden ohjausryhmä voi päättää vaikuttamistoimista tilanteen korjaamiseksi. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi vuoropuhelua yhtiön kanssa. Mikäli tilanteen korjaaminen kohtuullisessa ajassa ei ole mahdollista, sijoituksesta luovutaan.

Sijoitusten ihmisoikeusvaikutusten tarkastelu on osa United Bankersin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjeiden (UNGPI) mukaista jatkuvaa yhtiön toiminnan ja liikesuhteiden ihmisoikeusvaikutusten seurantaa. Työtä sijoitusten ihmisoikeustarkastelujen parissa jatketaan myös tulevien vuosien aikana, sillä menetelmät ja tietolähteet kehittyvät jatkuvasti.

Merkityksellistä työtä ja innostavia mahdollisuuksia

Toimenpiteet ja saavutukset 2022:

- Suomen innostavimmat työpaikat 2022 -tunnustus United Bankersille
- Konsernille vahvistettiin monimuotoisuustavoitteet

United Bankersin menestyksen takana on hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö. Innostavan ja reilun työyhteisön luomisessa avainasemassa ovat avoin keskustelukulttuuri, suoraselkäisyys, yhteisten pelisääntöjen noudattaminen sekä auttamisen halu.

Arvoihin sitoutuminen ja eettisten periaatteiden noudattaminen edistävät yhtiön menestystä. Henkilöstö pyrkii kaikessa toiminnassaan löytämään asiakkaille parhaiten soveltuvia ratkaisuja ja tuottamaan ensiluokkaisia asiakaskokemuksia. United Bankersin henkilöstö muodostaa joukkueen, jossa jokaisella on tärkeä rooli ja jokaisen osaaminen ja työpanos vaikuttavat yhteisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Töissä United Bankersilla

Vuoden 2022 lopussa United Bankers -konsernissa työskenteli 148 henkilöä (työntekijöiden määrä kokopäivätoimiseksi muutettuna), mikä on 8 prosenttia enemmän kuin edellisvuoden lopussa. Tästä vakituisia oli yhteensä 142 ja määräaikaisia 6 henkilöä. Henkilökunnasta valtaosa työskenteli Suomessa. Ruotsissa ja Luxemburgissa työskenteli molemmissa 2 henkilöä. Uusia työntekijöitä aloitti vuoden aikana konsernin Suomen toimipisteissä 31. Heistä 23 palkattiin vakituisen ja 8 määräaikaiseen työsuhteeseen. Lopettaneita oli vuoden aikana yhteensä 16, joista 9 oli vakituisia ja 7 määräaikaisia. Vuoden 2022 aikana työntekijöiden vaihtuvuus oli alhaisella tasolla. Suomessa vaihtuvuus oli 6,8 prosenttia. Muissa maissa ei ollut vaihtuvuutta.

Työntekijöiden lisäksi United Bankersin asiakkaita palvelee 32 si-donnaisasiamiestä. Yhtiö käyttää myös ulkopuolisia konsulttipalveluja esimerkiksi IT- ja kehitysprojekteissa. Konsulttien henkilömäärä vuonna 2022 oli keskimäärin 6 henkilöä.

United Bankersilla noudatetaan työlainsäädäntöä. Yhtiö ei ole järjestäytynyt työnantaja ja sillä ei ole käytössä työehtosopimuksia. Yhtiö noudattaa kuitenkin soveltuvien osin rahoitusalan työehtosopimusta. Kaikille työsuhteessa oleville tehdään kirjallinen työ-sopimus ja johtotehtävissä oleville johtajasopimus. Irtisanomisajoissa noudatetaan työlainsäädäntöä ja tyypillisesti irtisanomisaika on molemmin puolin yksi tai joissakin tapauksissa kaksi kuukautta.

United Bankersilla henkilöstöhallinnon organisaatio tukee esihenkilöitä ja johtoa kaikissa henkilöstöön liittyvissä prosesseissa ja asioissa. Henkilöstön kanssa toimitaan tiiviissä yhteistyössä. Henkilöstö on valinnut keskuudestaan luottamusvaltuutetun, joka toimii henkilöstön edustajana erilaisissa työsuhdetta koskevissa asioissa ja neuvotteluissa. Työlainsäädäntöä noudatetaan myös muun muassa muutosneuvotteluiden suhteen.

Työtyytyväisyys ja -hyvinvointi

United Bankersilla henkilöstön fyysisestä ja henkisestä hyvinvoinnista halutaan pitää hyvää huolta. Yhtiö huolehtii työntekijöidensä hyvinvoinnista tarjoamalla laadukkaat ja kattavat työterveyshuollon palvelut. United Bankersin koko henkilöstö on lakisääteistä työ-terveyttä täydentävän sairauskuluvakuutuksen piirissä. Vakuutus kattaa muun muassa erikoislääkäritasoisien hoidon, johon kuuluvat esimerkiksi erikoislääkärikäynnit, täyhystykset, röntgenit sekä henkilökohtaiset rokotukset. Työhyvinvointia ja jaksamista tuetaan myös liikunta- ja kulttuuriedun sekä erilaisten hyvinvointi- ja liikunta-aiheisten tapahtumien kautta.

United Bankersin henkilöstön työ on pääasiassa toimistolla tapahtuvaa ja osittain vaativaa asiantuntijatyötä, johon liittyvä työtapatur-



mariski on pieni. Henkilöstö työskentelee toimisto-olosuhteissa ja pääasiassa näyttöpäätteillä. Työn turvallisuutta varmistetaan muun muassa niin, että Helsingin toimiston työntekijöiden on tutustuttava kirjallisesti kiinteistön pelastussuunnitelmaan. Työhön kuuluu ajoittaisia kiirehuippuja, jotka vaativat työntekijöiltä hyvää itsensä johtamista sekä organisointikykyä. Työn merkittävin terveydellinen kuormitustekijä eri ammattiryhmillä on psykososiaalinen kuormitus.

Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä on United Bankersilla alhainen ja laski edelleen vuonna 2022 edellisvuodesta. Erityisesti hengityselinten sairauksista, mielenterveyden häiriöistä ja tuki- ja liikuntaelinten sairauksista johtuvat sairauspoissaolot vähenivät selvästi. United Bankersin työntekijöillä ei ollut lainkaan työperäisiä sairastumisia. Kuormitustekijänä tiedetään olevan erityisesti niska- ja hartiasseudun ja yläraajojen sekä alaselän staattinen kuormitus. Etätyö voi aiheuttaa haasteita hyvälle työergonomialle. Toimistolla työpisteissä on sähkökäyttöinen tai manuaalisesti säädettävä työpöytä ja säädettävät työtuolit. Suurimmalla osalla työntekijöistä on käytössään useampi kuin yksi näyttö.

Konsernissa raportoitii vuonna 2022 kolme työtapaturmaa, joista kaikki olivat lieviä onnettomuuksia kuten liukastumisia. Tapaturmia ei tapahtunut työmatkoilla.

United Bankersilla on työsuojelutoimikunta, jonka tehtäviin kuuluvat muun muassa työn terveellisuuden ja turvallisuuden edistäminen sekä työolojen ja työkykyä ylläpitävien toimien kehittäminen. Työsuojelu tukee muuta työyhteisöä positiivisen työskentelyilmapiirin ylläpitämisessä ja tekee tiivistä yhteistyötä työterveyden kanssa painopisteenään ennaltaehkäisevä toiminta työhyvinvoinnin edistämiseksi. Työsuojelutoimikunta kokoontuu aina tarvittaessa, kuitenkin vähintään neljä kertaa vuodessa. United Bankersilla on käytössään myös varhaisen tuen malli, jolla pyritään ehkäisemään muun muassa pitkiä sairauspoissaoloja.

Hyvän terveyden lisäksi työssäjaksamista edistävät myös mahdollisuudet vaikuttaa työn ja vapaa-ajan tasapainoon. Työnteon joustavuutta tuetaan muun muassa etätyöskentelymahdollisuuksilla, työajan liukumalla sekä mahdollisuudella tehdä lyhennettyä työviikkoa. United Bankers tukee perheellisiä työntekijöitä heidän arjessaan muun muassa tarjoamalla mahdollisuuden sairaan lapsen hoitopalveluun.

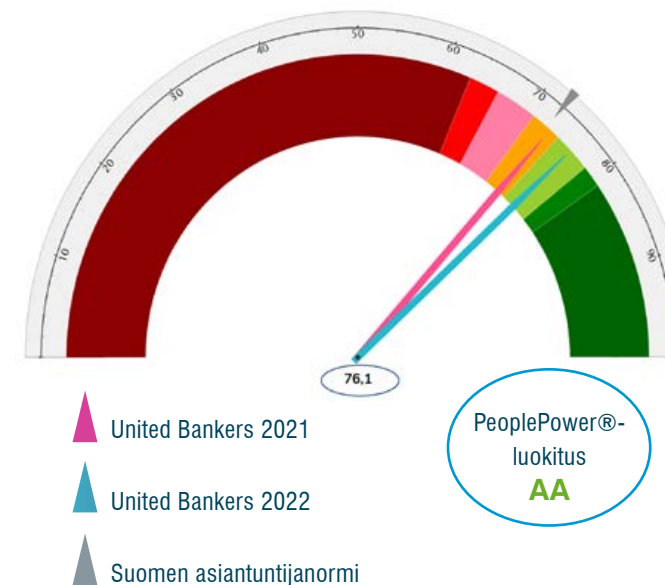
Tunnustusta hyvästä työyhteisöstä

United Bankers mittaa henkilöstön sitoutuneisuutta ja tyytyväisyyttä vuosittain. Vuoden 2022 henkilöstötutkimuksen mukaan henkilöstötyytyväisyys on United Bankersissa erinomaisella tasolla. Yhtiö saavutti Suomen innostavimmat työpaikat 2022 -tunnustuksen. Kyseessä on suomalaisen työelämän tunnustus, joka myönnetään vuosittain parhaille Eezy Flown PeoplePower -tutkimukseen osallistuneille organisaatioille. Tunnustus viestii sekä United Bankersin henkilöstön korkeasta omistautuneisuuden asteesta että onnistumisesta yrityksen toimintojen pitkäjänteisessä ja osallistavassa kehittämisessä. Tutkimukseen vastasi peräti 93 prosenttia henkilöstöstä. Kysely toteutettiin niin työntekijöille kuin sidonnaisasiamiehille. United Bankersin kokonaistulokset nousivat selkeästi edellisvuoteen verrattuna, ja olivat myös selvästi paremmalla tasolla kuin suomalaisissa asiantuntijaorganisaatioissa keskimäärin. Kokonaistulos oli myös myönteisempi kuin rahoitus- ja vakuutuslalla keskimäärin. Tutkimuksessa vahvuuksiksi nousivat muun muassa luottamus johdon kykyyn tehdä oikeita ratkaisuja, strategian ja tulevaisuuden näkymien aktiivinen kommunikointi, asiakkaille tarjottavien palvelujen laatu sekä hyvät edellytykset henkilöstön työhyvinvoinnille. Henkilöstö kuvasi United Bankersia sanoilla kehittyvä, ammattitaitoinen, joustava, luotettava ja reilu. Vastaajista 94 prosenttia oli samaa mieltä siitä, että kokonaisuudessaan United Bankers on todella hyvä työpaikka.

Henkilöstötutkimuksen tulokset esitellään ja käydään avoimesti koko organisaatiossa läpi. Tulosten pohjalta laaditaan koko organisaatiolle seuraavan vuoden kehitystavoitteet. Esihenkilöt käyvät läpi tiimiensä tulokset ja sopivat tulosten pohjalta kehitystavoitteet yhdessä tiiminsä kanssa.



PEOPLEPOWER®-LUOKITUS SUHTEUTTAA TARKASTELTAVAN YKSIKÖN TULOSTASON NORMIIN



HENKILÖSTÖTUTKIMUKSEN VASTAUSPROSENTTI

93 %

VASTAAJISTA UNITED BANKERSIA TODELLA HYVÄNÄ TYÖPAIKKANA PITI

94 %

Koulutus ja kehittyminen

United Bankers on asiantuntijaorganisaatio, jossa henkilöstön ammattitaito ja osaamisen kehittäminen sekä tiedon jakaminen tukevat osaltaan toiminnan vastuullisuutta. Henkilöstön ammatillista osaamista ylläpidetään ja kehitetään jatkuvalla koulutuksella. Sääntelyn edellyttämän koulutuksen lisäksi yhtiö järjestää henkilöstölleen myös muita koulutuksia ja mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen työntekijälähtöisesti. United Bankers tarjoaa koko henkilöstölleen mahdollisuudet syventää, laajentaa ja päivittää omaa asiantuntijaosaamistaan. Henkilöstön ilmoittamien tietojen perusteella koulutuksiin osallistumisia oli vuoden 2022 aikana noin kaksi päivää työntekijää kohden. United Bankers valitsi vuonna 2022 erityiseksi painopistealueeksi esihenkilötyön tukemisen ja kehittämisen. Lisäksi koko henkilöstölle tarjottiin mahdollisuus osallistua ensiapukoulukseen. Päivän kestäneen ensiapukoulutuksen suoritti 16 henkilöä.

Kehityskeskusteluprosessilla ohjataan säännöllisesti keskustelemaan paitsi kunkin työntekijän osaamisen kehittämisestä myös motivaatiotekijöistä sekä työssä viihtymisestä. Koko United Ban-

kersin henkilöstö kuuluu kehityskeskustelujen piiriin. Henkilökyse-
lyn mukaan 74 prosenttia vastaajista oli käynyt kehityskeskustelun
viimeisen 12 kuukauden aikana. Vastaajista 8 prosenttia ei ollut
käynyt kehityskeskustelua, sillä työsuhde oli alkanut vasta hiljattain.

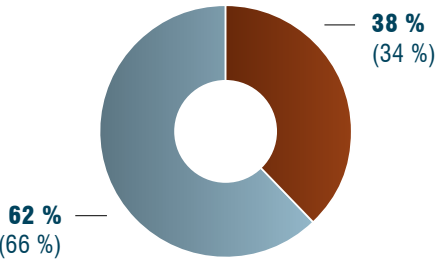
Tasa-arvo ja syrjimättömyys

United Bankersilla on sitouduttu edistämään tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikissa muodoissaan. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovatkin tärkeä osa monimuotoisen ja monikielisen organisaation arkipäivää. Tavoitteena ovat tasa-arvon toteutuminen palkitsemisessa sekä tasapuolisten työskentely- ja kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen kaikille. Yhdenvertaisuus on perusoikeus ja sen toteutumisesta huolehditaan yhtiön kaikessa toiminnassa, johtamisessa ja henkilöstöpolitiikassa. United Bankersin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kattaa koko United Bankersin Suomen liiketoiminnan ja se on toteutettu osana yhtiön työsuojelun toimintaohjelmaa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman keskeisenä päämääränä on tukea hyvinvoivan työympäristön luomista.

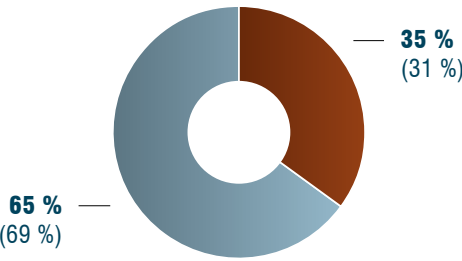
SUKUPUOLIJAKAUMA*

 **Naiset**  **Miehet**

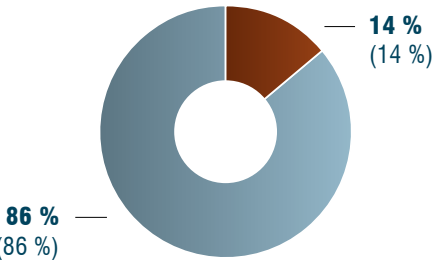
Kaikki työntekijät



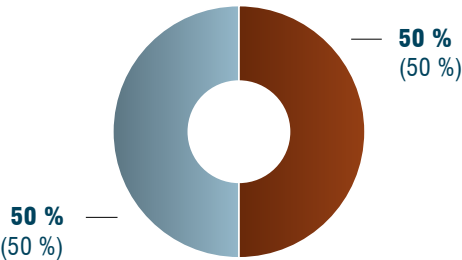
Esihenkilöt



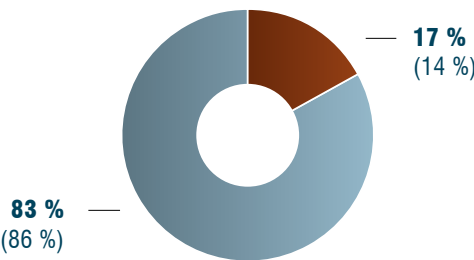
Johtoryhmä



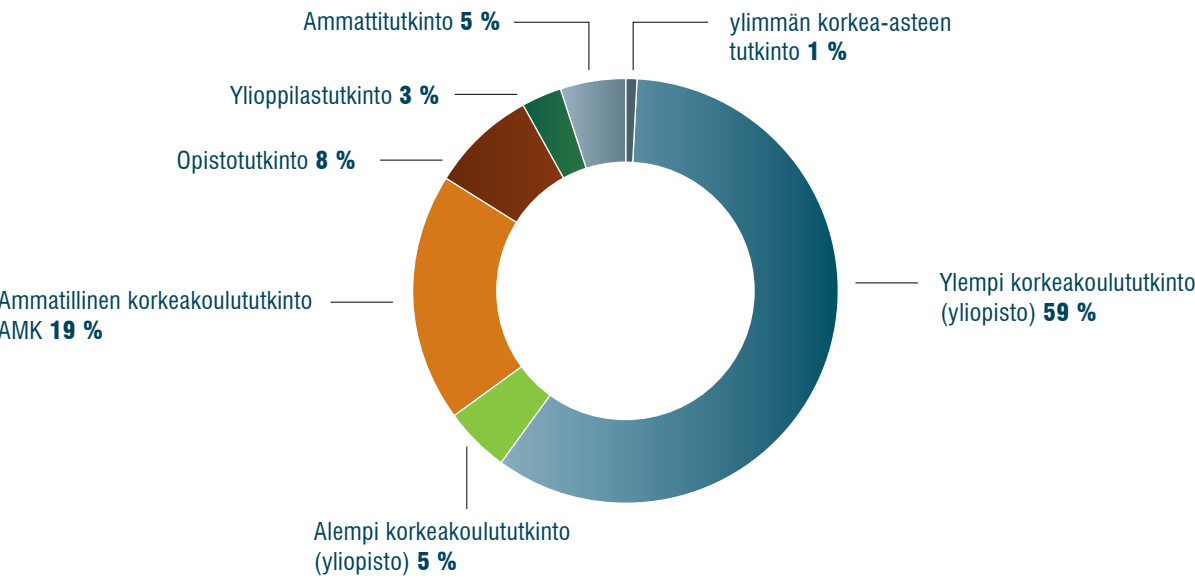
Laajennettu johtoryhmä



Hallitus



HENKILÖSTÖN KOULUTUSJAKAUMA



* Henkilöstön lukumäärän mukaan, suluissa vuoden 2021 jakauma

Esihenkilöiden osaamista erilaisten työntekijöiden johtamisessa ja kulttuurien kohtaamisessa kehitetään säännöllisesti. Henkilöstölle kerrotaan yrityksen johtamisperiaatteista ja heidän mahdollisuuksistaan vaikuttaa omaan työhönsä. Henkilöstötutkimuksen perusteella valtaosa United Bankersin henkilöstöstä koki yhtiön tasa-arvoisena. Myös yhtiön eettiset ohjeet ja ilmiäntokanavat tunnettiin pääosin hyvin.

United Bankersin tavoitteena on, ettei yksikään sen työntekijöistä joutuisi kokemaan häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Yhtiöllä on käytössään epäasiallisen kohtelun ja häirinnän käsittelyn toimintamalli, jonka mukaan jokaiseen tietoon tulevaan tapaukseen puututaan. Häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta voi tehdä ilmoituksen yhtiön whistleblowing-kanavan kautta. Henkilöstötutkimuksessa kolme henkilöä ilmoitti kokeneensa vuoden 2022 aikana syrjintää. Näistä kahden mukaan tilanne oli saatu ratkaistua, mutta yksi vastaajista kertoi syrjinnän jatkuvan edelleen.

United Bankersin monimuotoisuus-tavoitteet vahvistettiin vuonna 2022

United Bankersin hallitus vahvisti konsernille vuonna 2022 monimuotoisuustavoitteet, jotka ovat voimassa vuoteen 2024. Tavoitteena on ylläpitää ja edistää työyhteisön monimuotoisuutta, sukupuolten välistä tasa-arvoa sekä yhdenvertaisuutta. Vuoden 2022 lopun tilanteessa yhtiön asettamat tavoitteet toteutuivat.

Uusien työntekijöiden rekrytoinnilla on suuri merkitys monimuotoisuustavoitteiden saavuttamisessa. United Bankers toivottaa tasa-arvoisesti tervetulleiksi kaikki hakijat ja valitsee työtehtäviin eri-ikäisiä lahjakkaita ihmisiä, joilla on erilaisia osaamis-, koulutus- ja kulttuuritaustoja riippumatta siitä, mitä sukupuolta hakija edustaa. Mikäli hakijatilanne sen mahdollistaa, tulisi molempien sukupuolten olla edustettuina valintaprosessin viimeisessä vaiheessa. Tehtävään valitaan aina siihen parhaiten sopiva henkilö.

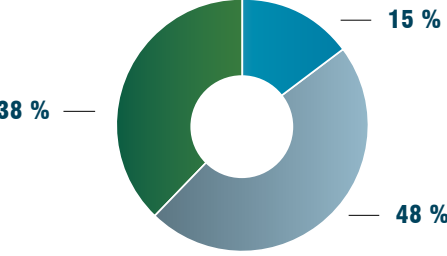
UNITED BANKERSIN MONIMUOTOISUUSTAVOITTEET:

- Molempia sukupuolia on edustettuna vähintään 1/3 kaikista yhtiön asiantuntijoista
- Molempia sukupuolia on edustettuna vähintään 1/3 kaikista esihenkilöistä
- Hallituksen ja johtoryhmän kokoonpanoon kuuluu aina riittävä määrä molempien sukupuolten edustajia. (Lisätietoa hallituksen kokoonpanoa koskevista tavoitteista on saatavilla [vuosikertomuksen](#) Selvityksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.)
- Tavoitteena on nostaa vähemmistössä olevan sukupuolen edustajien määrää hallituksessa antamalla suosituksia suurimmille osakkeenomistajille, jotka valmistelevat varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi. Hallituksen kokoonpanon tulee vastata United Bankersin liiketoiminnan ja strategian tarpeita ja sen jäsenillä tulee olla tehtävään soveltuva ammatillinen osaaminen ja koulutus, kokemus sekä toimialan tuntemus.

IKÄJAKAUMA*



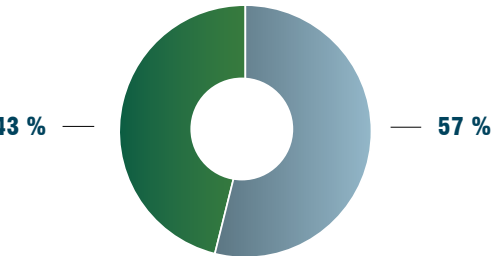
Kaikki työntekijät



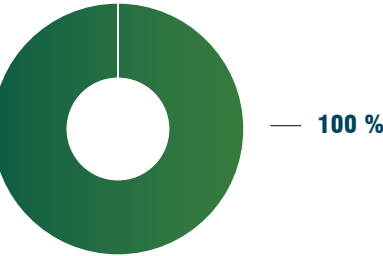
Johtoryhmä



Laajennettu johtoryhmä



Hallituksen jäsenet



* Henkilöstön lukumäärän mukaan

Avoimuus ja luotettavuus hallinnon ja viestinnän kulmakivinä

Tavoitteet

Luotettava hallinnointi on yksi United Bankersin toiminnan kulmakivistä. United Bankersin toiminta perustuu aina hyvään hallintotapaan, lainsäädäntöön ja viranomaisohjeisiin. Tehokas ja vastuullisesti toimiva hallinto perustuu korkeaan asiantuntemuksen tasoon yhtiössä ja toiminnan jatkuvaan kehittämiseen.

United Bankers pyrkii viestimään avoimesti, läpinäkyvästi ja tasapuolisesti kaikille sidosryhmilleen. Viestinnän tavoitteena on rakentaa ja ylläpitää konsernin myönteistä yrityskuvaa sekä antaa totuudenmukainen kuva konsernista, sen toiminnasta, tavoitteista, strategiasta ja taloudellisesta tilanteesta.

Vuoden 2022 aikana United Bankers pyrki lisäämään vuorovaikutusta sidosryhmiensä kanssa sekä selvittämään eri sidosryhmien näkemyksiä, toiveita ja mahdollisia huolenaiheita. Vastuullisuuden eri osa-alueiden nykytilan selvittämiseksi toteutettiin niin ikään useita aloitteita esimerkiksi konsernin hiilijalanjälkeä sekä sijoittajien luottamusta kartoittamalla. Nämä selvitykset toimivat jatkossa vertailupohjana sekä ohjaavat tavoitteiden asettamista, kun konsernin vastuullisuutta pyritään kehittämään edelleen.

Toimenpiteet ja saavutukset 2022:

- Konsernin yhteiskuntavastuuraportoinnin kehittäminen GRI:n mukaiseksi
- Rahastojen ja UB 360 -varainhoitomallin ESG-raporttien uusiminen
- Konsernin hiilijalanjäljen laskenta
- Energiankulutuksen seurannan aloittaminen
- Asiakkaiden kestävyysmieltymykset osaksi asiakkaille soveltuvien tuotteiden ja palveluiden arviointia

Toiminnan ympäristövaikutukset

Toiminnan hiilijalanjälki

Vuonna 2022 United Bankers alkoi seurata toimintansa ympäristövaikutuksia, kun konsernin hiilijalanjälki laskettiin ensimmäistä kertaa. United Bankersin vuoden 2021 hiilijalanjälki oli 377 ktCO₂e (Scope 1–3) ja hiili-intensiteetti liikevaihtoon suhteutettuna 0,8 tCO₂e/MEUR (Scope 1–2) ja 8 602 tCO₂e/MEUR (Scope 1–3). Valtaosa hiilijalanjäljestä (99,7 %) muodostui [yhtiön tuotteiden sisältämien sijoituskohteiden hiilijalanjäljestä](#). Laskenta tehtiin vuoden 2022 aikana vuoden 2021 päästöistä ja siinä noudatettiin GHG Protocol -standardin sekä kansainvälisen rahoitusalan hiilipäästöjen laskentastandardin, Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF), menetelmiä. Sijoitusten hiilijalanjälkeä laskettaessa käytettiin sijoitussalkun arvoa 31.12.2021.

Tuotteita ja niiden sisältämiä sijoituskohteita lukuun ottamatta konsernin muun toiminnan, kuten toimistojen ylläpidon ja liikematkustamisen, hiilijalanjälki oli vuonna 2022 yhteensä 1,5 ktCO₂e ([taulukko 5](#)), eli hiilijalanjälki kasvoi vuoteen 2021 verrattuna 19 prosenttia. Hiilijalanjäljen kasvua selittää muun muassa paluu toimistolle koronarajoitusten jälkeen ja siitä johtuva ostopalvelujen kasvu. Päästöjen minimoimiseksi Helsingin ja Turun toimistoissa käytetään uusiutuvaa sähköä. Lisäksi United Bankers otti käyttöön Edenredin työmatkaedun lokakuussa 2022 kannustaakseen henkilöstöään käyttämään julkista liikennettä työmatkoihin.

Energiankulutus

United Bankersin energiankulutus oli vuonna 2022 noin 284 MWh. Tästä sähkönkulutuksen osuus oli noin 166 MWh (58,3 %) ja lämmönkulutuksen ja kylmäkulutuksen osuus noin 118 MWh (41,7 %). Energiankulutus kasvoi vuodesta 2021 noin 3,3 %. Kulutuksen kasvu johtui pääosin koronarajoitusten poistumisesta ja

henkilöstön palaamisesta toimistolle. Lisäksi United Bankers avasi paikallistoimistot Kuopioon ja Ouluun. Energiankulutusta on verrattu vuoteen 2021, sillä vuosi 2021 on valittu myös yhtiön hiilijalanjäljen vertailukohdaksi. Laskennassa on käytetty energiayhtiöiltä saatuja tietoja sekä Tilastokeskuksen, Motivan ja Energiföretagin tietoja keskimääräisistä toimistojen lämmönkulutuksista.

KUVA 5:
UNITED BANKERSIN HIILIJALANJÄLKI (PL. SIJOITUKSET), kt CO₂e (2021)



TAULUKKO 5:
UNITED BANKERSIN HIILIJALANJÄLKI

Päästöjen lähde	Päästöt 2021 (tCO2e)	Päästöt 2022 (tCO2e)
Scope 1	0	0
Scope 2 (Market-based)	33,3	33,7
Scope 3–15 (United Bankersin tuotteiden sisältämät sijoitukset)	375 470,0	Saatavilla Q2 2023
Scope 3, Muut	1 240,7	1 482,1
Yhteensä	376 744	Saatavilla Q2 2023

VASTUULLISUUS YHTEISKUNTAVASTUUN HANKKEET

Kantaakseen vastuunsa ympäristön ja yhteiskunnan kestävästä kehityksestä United Bankers on yhdistänyt vastuullisuuden osaksi yhtiön strategiaa, toimintaa ja arvoja. Tämän lisäksi tunnistetaan, että yhteiskuntavastuu ulottuu konsernin omaa toimintakenttää laajemmin ympäröivään yhteiskuntaan. United Bankers tukee vuosittain kestävämpään yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyviä hankkeita ja aloitteita.

UNITED BANKERS TUKI PUNAISEN RISTIN AVUSTUSTYÖTÄ UKRAINASSA

Venäjän helmikuussa 2022 aloittama hyökkäyssota Ukrainaan järkytti maailmaa. United Bankers teki vuoden aikana kaksi merkittävää lahjoitusta Suomen Punaisen Ristin kautta tukeakseen ukrainalaisten selviytymistä sodan runtelemassa maassa. Moni United Bankersin henkilöstön edustaja auttoi myös henkilökohtaisesti ukrainalaisia muun muassa rahallisin lahjoituksin, osallistumalla tarvikemateriaalin keräämiseen, lähettämiseen ja paikalle viemiseen sekä auttamalla pakolaisten kuljetuksissa.

IKÄIHMISTEN YKSINÄISYYTTÄ PYRITTIIN HELPOTTAMAAN GUBBE-VANHUSPALVELUN TOIMINTAA TUKEMALLA

United Bankers jatkoi vuonna 2022 Gubben vanhushpalvelun toiminnan tukemista. Gubbe Sydänystävä Oy on vuonna 2018 perustettu uudenlainen ei-sairaanhoidollinen palvelu, jonka toiminnan lähtökohtana on auttaa ikäihmistä elämään onnellisempi ja aktiivisempi vanhuus. Korona-aika lisäsi vanhusten yksinäisyyttä, mutta moni ikäihminen kärsii tälläkin hetkellä yksinäisyydestä.

Gubben vanhushpalvelun kautta United Bankers tarjoaa ikäihmiselle apua kotitöihin ja säännöllistä seuraa arkeen. Samalla United Bankers mahdollistaa nuoren työllistymisen vuodeksi eteenpäin merkityksellisen osa-aikatyön parissa.

MUU YMPÄRISTÖÖN JA YHTEISKUNTAAN LIITTYVÄ TUKI

United Bankers osallistui toisena vuonna peräkkäin lasten koulumatkojen turvaamiseen tukemalla Pieni kulkija -palvelun toimintaa. United Bankersin henkilöstön edustajat jakoivat led-huomiovaloilla varustettuja heijastinliivejä Katajanokan ala-asteen ekaluokkalaistalle turvallisuuden edistämiseksi koulutiellä.

United Bankers on tukenut Baltic Sea Action Groupin (BSAG) työtä Itämeren suojelemiseksi jo useiden vuosien ajan. Myös vuoden 2022 joululahjavarat ohjattiin BSAG:lle.



SUOMEN
PUNAINEN
RISTI



GUBBE-
VANHUS-
PALVELU



PIENI
KULKIJA



BALTIC SEA
ACTION
GROUP

Vastuullinen viestintä ja markkinointi

United Bankersin vastuullista tapaa toimia ohjaavat yhtiölle tärkeät arvot: asiakaslähtöisyys, ketteryys ja joukkuehenkisyys. Arvot näkyvät jokapäiväisessä työssä. Yhtiön tavoitteena on luoda pitkäaikaisia luottamuksellisia asiakassuhteita ja kasvattaa asiakkaiden varallisuutta kunkin asiakkaan yksilöllisiin tavoitteisiin ja tarpeisiin sopivilla ratkaisuilla.

Markkinointi ja asiakassuhteiden hoitaminen perustuvat asiakaslähtöiseen, vastuulliseen ja ratkaisukeskeiseen toimintatapaan sekä asiakkaiden yhdenvertaiseen ja tasapuoliseen kohteluun. Asiakkaille tarjotaan vain juuri hänen tilanteeseensa ja tavoitteisiinsa sopivia ratkaisuja, jotka ovat aina hyvin perusteltuja ja joiden tavoitteena on kestää myös erilaisia markkinaolosuhteita. Asiakkaiden luottamuksen saavuttamiseksi ja ylläpitämiseksi tuotteista ja palveluista kerrotaan rehellisesti ja voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Lisäksi viestinnässä ja markkinoinnissa korostetaan vastuullisuutta olemalla läpinäkyvä, asiantunteva ja selkokielenen.

Vuonna 2022 United Bankers on panostanut erityisesti konsernin yhteiskuntavastuun raportoinnin kehittämiseen. Vuoden 2022 vuosikertomus on laadittu ensimmäistä kertaa kansainvälisten yhteiskuntavastuun raportointistandardien Global Reportin Initiative -periaatteita (GRI) seuraten. Vuoden 2022 aikana United Bankers uudisti myös rahastojen ja UB 360 -varainhoitomallin vastuullisuusraportoinnin (pl. UB 360 Joukkovelkakirjalainat). Uudet tuotekohtaiset raportit tulivat käyttöön vuoden 2023 alusta. Uudistettujen raporttien avulla United Bankers haluaa kertoa toiminnastaan sidosryhmilleen entistä läpinäkyvämmiin, kattavammin ja selkeämmin.

United Bankers haluaa kasvattaa asiakkaidensa varallisuutta vastuullisesti heidän yksilöllisten tavoitteidensa mukaan. Elokuusta 2022 alkaen United Bankers lisäsi uuden kestävän rahoituksen sääntelyn mukaiset asiakkaiden kestävyysmieltymyksiä koskevat kysymykset osaksi tuotteiden ja palveluiden soveltuvuuden arviointia. Selvittämällä asiakkaan mieltymyksiä ja tavoitteita liittyen tuotteiden kestävyYTEEN, United Bankers haluaa tarjota asiakkailleen heille parhaiten sopivia tuotteita paitsi taloudellisten tavoitteiden

myös sijoitusten kestävyYTEEN liittyvien ominaisuuksien näkökulmasta. United Bankersin asiakasvastaaville ja muulle henkilökunnalle järjestettiin vuoden 2022 aikana koulutusta asiakkaiden kestävyysmieltymyksiin liittyvistä prosessien muutoksista.

United Bankers haluaa panostaa vastuulliseen asiakasviestintään ja vuoropuheluun. Asiakaspalautteiden käsittelyyn luoduilla yhtenäisillä käytänteillä pyritään varmistamaan, että jokaiseen palautteeseen reagoidaan asian vaatimalla tavalla ja kohtuullisessa ajassa. Korkean asiakastytyväisyyden ylläpitäminen on tärkeää ja asiakkaiden tyytyväisyyttä seurataan säännöllisesti toteutettavien ulkoisten toimijoiden teettämien asiakastytyväisyyskyselyjen sekä toiminnasta kerättävän jatkuvan palautteen avulla.

Vuonna 2022 United Bankers osallistui T-Median kehittämään Luottamus&Maine -tutkimukseen, jolla selvitetään organisaatioiden mainetta sekä niiden sidosryhmiltä saamansa luottamuksen tasoa. Tutkimukseen osallistumisen tavoitteena oli kartoittaa United Bankersin maineen ja luottamuksen nykytilaa sijoittajasidosryhmän keskuudessa. Yhtiö sai tutkimuksesta tärkeää tietoa maineeseen vaikuttavista vahvuuksistaan, ja sen avulla yhtiölle voitiin tunnistaa myös tärkeimmät kehityskohteet maineen rakentamisessa. United Bankersin tarkoituksena on osallistua jatkossa vuosittain tähän laajasti pörssiyhtiöille teetettävään tutkimukseen, jotta yhtiö voi asettaa maineen edistämiseen liittyviä tavoitteita, seurata maineensa kehittymistä sekä tavoitella vahvaa mainetta myös kilpailuetuna.

Vuoden 2022 aikana yhtiössä ei havaittu markkinointiin ja viestintään liittyvien säännösten noudattamatta jättämistä, eivätkä sidosryhmät tai ulkopuoliset toimijat ilmoittaneet epäkohtia United Bankersin markkinointiin liittyen.

Asiakkaiden yksityisyys ja tietosuoja

Tietosuojaan panostaminen on ehdoton edellytys luotettavalle ja asiakaslähtöiselle liiketoiminnalle. Yhtiössä käsitellään päivittäin runsaasti erilaisia henkilötietoja, joita käytetään muun muassa asiakassuhteiden hoitamisessa, markkinoinnissa, sidosryhmäviestinnässä, riskienhallinnassa sekä henkilöstöön liittyvien asioiden

hoitamisessa. Merkittävä osa tiedoista on pankkisalaisuuden piiriin kuuluvia, salassa pidettäviä asiakas- ja varallisuustietoja. Henkilötietoja käsitellään EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR), kansallisen henkilötietoja koskevan lainsäädännön ja rahoitusalaan koskevan erityissääntelyn mukaisesti.

Henkilötietojen hallinnoimiseksi United Bankers -konsernissa on useita rekisterejä, joista kustakin on laadittu erillinen tietosujaseloste. Tietoja käsitellään sekä fyysisessä että digitaalisessa muodossa, ja on ensisijaisen tärkeää, että yksityisyyden suojan ja pankkisalaisuuden toteutumisesta huolehditaan aina. Jo saavutettua hyvää henkilötietojen käsittelytapaa ylläpidetään ja kehitetään jatkuvasti, jotta tietojen käsittelyn luottamuksellisuus ja yksityisyyden suoja on turvattu parhaalla mahdollisella tavalla ja jotta ne vastaavat muuttuvan liiketoimintaympäristön vaatimuksia.

United Bankers seuraa ja edistää jatkuvasti asiakkaiden tietosuojan ja tietoturvan toteutumista. Henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti, ja kaikilla on velvollisuus noudattaa United Bankersin tietosuojapolitiikkaa, henkilötietojen käsittelyä koskevia periaatteita ja muita sisäisiä ohjeita, jotka tukevat tietosuojasääntelyn toteutumista. Vuonna 2022 kaikille työntekijöille järjestettiin tietosuojaan ja digitaaliseen turvallisuuteen liittyviä koulutuksia. Vuoden 2022 aikana United Bankersin tietoon ei tullut asiakkaiden tietosuojaan, asiakastietojen käsittelyyn tai tietoturvaan liittyviä valituksia tai rikkomuksia.

Korruption, lahjonnan ja rahanpesun ehkäisy

Rahoituslalla on aina olemassa korruption, lahjonnan ja rahanpesun riski. United Bankers ei hyväksy missään tilanteessa korruptiota, lahjontaa tai muuta lainvastaista toimintaa ja toimii aktiivisesti korruption torjumiseksi ja toiminnan läpinäkyvyyden ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. United Bankers noudattaa Suomen lainsäädäntöä, johon on sisällytetty kaikki keskeiset kansainväliset korruptionvastaiset instrumentit (ml. The United Nations Convention Against Corruption ja The OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions).

United Bankers kantaa osaltaan vastuuta siitä, että rahanpesu ja terrorismin rahoittaminen voidaan estää sekä Suomessa että kansainvälisesti. United Bankersia velvoittavat rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämistä koskeva kotimainen sääntely sekä EU-pakotteet. Lisäksi yhtiössä noudatetaan YK:n pakotteita sekä Yhdysvaltain asettamia OFAC-pakotteita. Yhtiö laatii vuosittain riskiarvion rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen riskien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi.

Rahanpesua ja terrorismin rahoittamisen estämistä ja selvittämistä koskeva sääntely koskee kaikkea United Bankersin liiketoimintaa. Asiakkaan tunteminen on tämän sääntelyn keskeinen velvoite. Se tarkoittaa, että yhtiö tunnistaa asiakkaan ja asiakkaan puolesta toimivan henkilön ja todentaa tämän henkilöllisyyden sekä tuntee asiakkaansa ja heidän toimintansa laadun ja laajuuden siten, että yhtiö pystyy havaitsemaan tavanomaisesta poikkeavat liiketoimet. Ennen jokaista uutta asiakkuuden avaamista käydään asiakkaaseen liittyvät tiedot läpi sääntelyn sekä yhtiön omien sisäisten ohjeiden mukaisesti.

Sääntely asettaa rajoituksia myös erilaisten maksujen ja palkkioiden, eli kannustimien, maksamiselle ja vastaanottamiselle. Niiden tarkoituksena on parantaa asiakkaalle tarjottavan palvelun laatua mutta ne eivät saa johtaa asiakkaan edun vastaiseen toimintaan. Palkkiojärjestelyissä United Bankers pyrkii siihen, etteivät palkkiot johda eturistiriidan syntyyn asiakkaan ja palveluja tarjoavan henkilöstön välille, eivätkä ne esimerkiksi ohjaa asiakkaille annettuja sijoitussuosituksia tai sijoitusneuvontaa. Palkitsemismalli on pyritty rakentamaan siten, ettei yksittäisen tuotteen osalta synny houkustusta toimia asiakkaan edun vastaisesti. Palkitsemisperusteet sisältävät laadullisia kriteerejä, joilla kannustetaan toimimaan asiakkaiden edun mukaisesti.

United Bankersin Eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat yhtiön henkilöstön toiminnan lainmukaisuutta ja eettisyyttä. United Bankersin työntekijät eivät esimerkiksi tarjoa, vaadi tai ota vastaan asiattomia lahjoja, matkoja tai maksuja. Edustamista ja liikelahjojen vastaanottamista koskevat ohjeet on kirjattu yhtiön Eettisiin toimintaperiaatteisiin.

UNITED BANKERSIN TUOTTAMA TALOUDELLINEN LISÄARVO

Luotu taloudellinen lisäarvo eri sidosryhmille (1 000 euroa)	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto (asiakkaat)	48 562	43 828	34 358	32 477
Hankinnat (ostot ja palvelut)	5 140	5 289	4 614	4 501
Bruttotuotto	43 422	38 539	29 744	27 976
Palkat ja palkkiot (henkilöstö)	17 514	16 254	13 966	13 974
Verot (julkinen sektori)	3 635	3 109	1 826	1 515
Rahoituskulut (luottottajat)	170	136	137	136
Muut kulut (operatiivinen toiminta ja liiketoiminnan kehitys)	9 233	7 831	7 291	7 936
Kertyneet voitot	12 871	11 210	6 523	4 415

TALOUDELLISEN LISÄARVON TUOTTAMINEN				
Yhteiskunnallinen tulonjako, 1 000 euroa	2022	2021	2020	2019
Palkkiotuotot ja -kulut, netto	43 194	38 017	29 355	27 319
Arvopaperikaupan ja valuuttatoiminnan nettotuotot	-158	400	138	530
Tuotot oman pääoman ehtoista sijoituksista	77	20	17	21
Korkokate	120	-45	-69	-86
Liiketoiminnan muut tuotot	20	10	166	56
Tuotot yhteensä	43 252	38 403	29 607	27 840
Henkilöstökulut	14 647	13 780	12 213	11 774
Muut hallintokulut	6 637	5 402	4 630	5 234
Poistot ja arvonalentumiset	1 922	1 938	1 694	1 745
Liiketoiminnan muut kulut	676	519	963	978
Arvonalentumistappiot luotoista ja muista saamisista	-1	-28	5	-21
Yhteiskunta				
Vero	3 635	3 109	1 826	1 515
Henkilöstösivukulut	593	486	354	322
Eläkekulut	2 274	1 988	1 400	1 879
Emoyrityksen omistajille	12 539	10 347	6 234	4 421
Määräysvallattomien omistajien osuus	332	864	289	-7
Tulojen jakautuminen	43 252	38 403	29 607	27 840

Koko United Bankersin henkilökunta osallistuu vuosittain rahanpesun estämiseen ja asiakkaan tuntemiseen liittyviin koulutuksiin sekä United Bankersin eettisiä toimintaperiaatteita käsitteleviin koulutuksiin.

Vuonna 2022 United Bankersilla ei raportoitu yhtään omaan toimintaan liittyvää korruptio-, lahjonta- tai rahanpesutapausta. Yhtiöllä ei ollut kilpailunvastaista toimintaa tai kartelli- ja monopolilainsäädännön rikkomuksia.

Verot ja verojalanjälki

United Bankersin pääkonttori sijaitsee Suomessa, minkä lisäksi yhtiöllä on tytäryhtiöiden sivuliikkeiden kautta toimintaa Ruotsissa ja Luxemburgissa. United Bankers maksaa veronsa paikallisen lainsäädännön mukaisesti jokaisessa toimintamaassaan. United Bankers on sitoutunut toiminnassaan noudattamaan kaikkia lakiin perustuvia velvoitteitaan, ilmoittamaan kaikki tarvittavat tiedot asianomaisille veroviranomaisille sekä käymään viranomaisten kanssaan avointa keskustelua.

VEROT JA VEROJALANJÄLKI

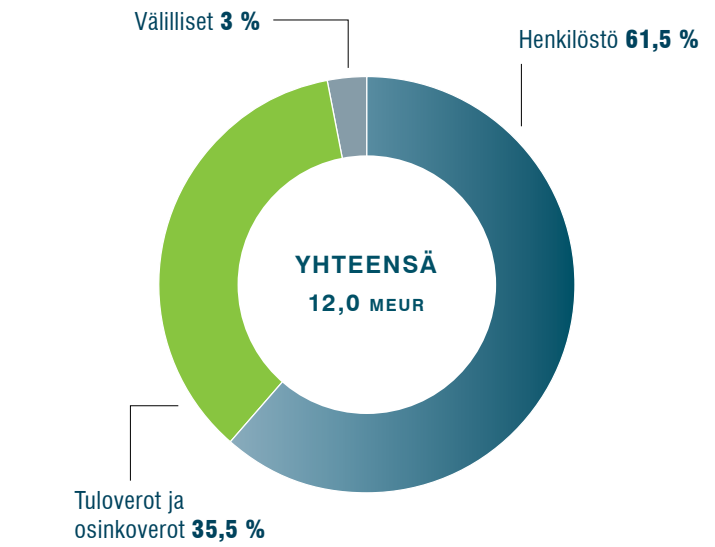
Verotaulukko (1 000 euroa)		
Henkilöstö	2022	2021
Ennakonpidätykset ja lähdeverot	4 490	3 966
Eläkemaksut	2 274	1 988
Sosiaaliturvamaksut	593	486
Tuloverot ja osinkoverot	2022	2021
Tuloverot	3 635	3 109
Osinkojen ennakonpidätykset ja lähdeverot	607	414
Välilliset	2022	2021
Myynnin arvonlisäverot	361	387

Vuonna 2022 United Bankers maksoi veroja ja veroluonteisia maksuja yhteensä 12 miljoonaa euroa.

Tuloskehitys

United Bankers tähtää liiketoiminnan ja tuloksen sekä yrityksen arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Taloudellinen vastuu onkin United Bankersin liiketoiminnan kulmakivi. Huolehtimalla vakava-raisuudesta ja liiketoiminnan kannattavuudesta yhtiö varmistaa toimintaedellytyksensä myös tulevaisuudessa. Tarkkaan harkituilla ja pitkäjänteisillä kasvupanostuksilla yhtiö tähtää lisäarvon tuottamiseen niin omistajilleen kuin asiakkailleenkin.

United Bankers raportoi liiketoiminnastaan ja taloudellisesta kehityksestään läpinäkyvästi ja täsmällisesti siten, että sidosryhmille syntyy oikea ja riittävä kuva konsernin taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnan tuloksesta. United Bankersin toiminta perustuu aina hyvään hallintotapaan, lainsäädäntöön ja viranomaisohjeisiin. Rehellisyys ja eettisyys ovat toiminnan kantavia perusperiaatteita.

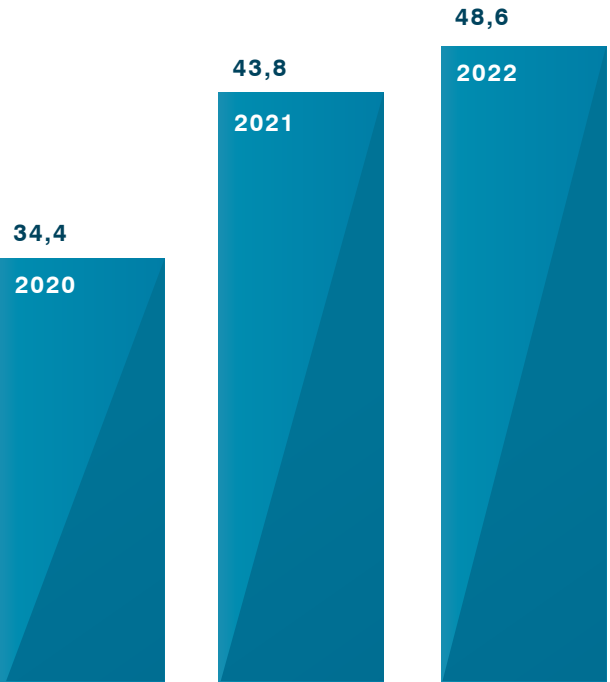


United Bankers toteuttaa kasvustrategiaa, joka rakentuu seuraavien osa-alueiden varaan:

- pitkäaikaiset asiakassuhteet ja asiakkaiden odotusten ylittäminen
- edelläkävijän rooli ainutlaatuisten ja korkeatasoisten tuotteiden ja palveluiden kehittämisessä
- sitoutuneen asiantuntijatiimin vahvistaminen
- vastuullisuus toiminnan keskiössä ja menestyksen varmistamisessa
- teknologian hyödyntäminen asiakaskokemuksen kehittämisessä ja tehokkuuden lisäämisessä
- toiminnan kasvattaminen niin orgaanisesti kuin yritysostoin
- keskittyminen skaalautuvaan ja jatkuvaa kassavirtaa tuottavaan liiketoimintaan.

Taloudellisesti vahva yritys pystyy vastaamaan asiakkaidensa tarpeisiin, kantamaan vastuunsa ympäristöstä, huolehtimaan henkilöstöstään ja tuottamaan hyvinvointia myös ympäröivälle yhteiskunnalle.

Vuonna 2022 United Bankers -konsernin liikevaihto (liiketoiminnan tuotot) kasvoi 10,8 prosenttia 48,6 miljoonaan euroon. United Bankersin osinkopolitiikkana on jakaa vuosittain osinkoa vähintään 50 prosenttia osakekohtaisesta tuloksesta tai osakekohtaisesta kassavirrasta¹. Yhtiö on viime vuosina pystynyt kasvattamaan osinkoaan tasaisesti. Vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti United Bankers maksoi omistajilleen osinkoa tilikaudelta 2021 yhteensä 0,80 euroa, josta 0,70 euroa oli varsinaisen osingon osuus. Lisäksi maksettiin 0,10 euron juhlaosinko. Varsinaisen osingon määrä oli 37 prosenttia edellisvuotta korkeampi. Konsernin tulokehityksestä on kerrottu tarkemmin hallituksen toimintakertomuksessa ja konsernitilinpäätöksessä.



LIKEVAIHDON KEHITYS
MEUR

¹ United Bankers julkisti 17.2.2023 päivitetyn osinkopolitiikan, jonka mukaan yhtiön tavoitteena on jakaa vuosittain osinkoa vähintään 70 prosenttia osakekohtaisesta tuloksesta tai osakekohtaisesta kassavirrasta yhtiön taloudellinen tilanne ja strategia huomioon ottaen.



HIILIJALANJÄLKILASKENTA - METODOLOGIA, OLETUKSET JA LÄHTEET

United Bankersin hiilijalanjäkilaskelman laati Gaia Consulting. United Bankersin hiilijalanjälki laskettiin Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standardin (tarkistettu painos, 2004) ja GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) -standardin (2011) mukaisesti. Lisäksi United Bankersin sijoitusten päästöjen (Scope 3, luokka 15) laskennassa käytettiin PCAF:n Global GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry (ensimmäinen painos, 2020) -standardia, koska se tarjoaa yksityiskohtaisempia ohjeita rahoitettujen päästöjen laskemiseen. United Bankersin metsäsijoitustuotteiden hiilijalanjäljen laski AFRY.

United Bankersilla ei ole scope 1 -päästöjä. Scope 2 -päästöjen eli ostetun energian kulutustiedot saatiin Helsingin toimiston sähkön ja kaukojäähdytyksen sekä Tampereen toimiston sähkön ja kaukolämmön osalta. Muiden toimistojen kulutus arvioitiin näiden tiedossa olevien toimistojen kulutuksen perusteella (sähkö) tai keskimääräisellä kulutuksella neliometriä kohti (kaukolämpö).

Scope 3 -laskennassa käytettiin mahdollisuuksien mukaan primääridataa suoraan palveluntarjoajilta. Jos primääridataa ei ollut saatavilla, päästöt arvioitiin esimerkiksi kansallisiin keskiarvioihin, julkisiin tietopankkeihin ja kulutustietoihin perustuen.

Scope 3 -laskennassa huomioitiin seuraavat kategoriat:

- 1. Ostetut tavarat ja palvelut
- 3. Käytetyn energian tuotantoketjun alkupään päästöt
- 4. Kuljetus ja jakelu tuotantoketjun alkupäässä
- 6. Työmatkat
- 7. Työssäkäyntimatkat
- 15. Sijoitukset.

Kategorian 5, Jätteet, osalta tietoja ei saatu jätehuoltokumppanilta tai vuokranantajalta. Jätteiden päästöjen arvioidaan kuitenkin olevan vähäisiä.

Scope 3, kategoria 15, Sijoitukset

PCAF:n rahoituslaitoksia koskevien laskentaohjeiden mukaan salkkuun liittyvät päästöt kohdistetaan United Bankersiin sen perusteella, mikä on jäljellä olevan määrän suhde kiinteistöjen kokonaisarvoon alullepanohetkellä (liikekiinteistöt), EVIC-arvoon (pörssiyhtiöt tai joukkovelkakirjalainat) tai oman pääoman ja velan yhteismäärään (pääomasijoitukset ja joukkovelkakirjalainat). Rahoitettujen päästöjen laskennassa käytetyt yhtälöt ovat saatavilla PCAF-asiakirjoissa.

Metsäomistusten hiilijalanjälki laskettiin SIMO-ohjelmistolla. Ohjelmisto perustuu alan kotimaisiin tutkimuksiin ja noudattaa IPCC:n ohjeistuksia. Laskenta huomioi puiden kasvun ja korjuun lisäksi maaperän hiilenkierron, hakkuutähteet sekä puutuotteiden elinkaaren.



GRI-indeksi

Koodi	Indikaattorin nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
2-1	Organisaation perustiedot	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot s.113	
2-2	Kestävyyssraportoinnin kattamat yksiköt	Raportoinnin periaatteet s.6	
2-3	Raportointikausi, julkaisutiheys ja yhteystiedot	Raportoinnin periaatteet s.6	
2-5	Ulkoinen varmennus	Raportoinnin periaatteet s.6	
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vuosikertomus: United Bankers lyhyesti s. 4 Hallituksen toimintakertomus - Liiketoiminnot s. 44	
2-7	Henkilöstö	Töissä United Bankersilla s.33 Sukupuolijakauma s.38	Osa-aikaisista työntekijöistä miehiä oli 9 ja naisia 6. Määräaikaisista puolestaan miehiä oli 6 ja naisia 4. (Jakauma on laskettu työntekijöiden lukumäärän pohjalta.) Uusista työntekijöistä 12 oli naisia ja 19 miehiä. Alle 30-vuotiaita oli 11 henkilöä, 30-50-vuotiaita 16 henkilöä ja yli 50-vuotiaita 4 henkilöä. Standardin vaatimia tarkempia tietoja ei ollut saatavilla tällä hetkellä United Bankersin HR-järjestelmästä.
2-8	Ulkoinen työvoima	Töissä United Bankersilla s.33	
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Vastuullisuuden johtaminen ja hallinnointi s.11 Vuosikertomus: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 – Hallinnointirakenne s.165 Vuosikertomus: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 – Hallituksen kokoonpano s.167 Vuosikertomus: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 – Hallituksen valiokunnat s.119	United Bankersin hallituksessa tai sen komiteoissa ei ole tunnistettu olevan vähemmistöihmisryhmien edustajia eikä sidosryhmien edustajia.
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Vuosikertomus: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 – Hallituksen kokoonpano, s.167 Vuosikertomus: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 – Hallituksen pätevyys- ja riippumattomuusvaatimukset s.169 Vuosikertomus: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 – Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet s.169	Hallituksen ehdokasasettelussa ja valinnassa ei oteta huomioon muita sidosryhmiä kuin osakkeenomistajat.
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Vuosikertomus: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 – Toimitusjohtaja s.173	

Koodi	Indikaattorin nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
2-13	Kestävyyssvaikutusten hallinnan vastuunjako	Vastuullisuuden johtaminen ja hallinnointi s.11–12	
2-14	Hallituksen rooli kestävyyssraportoinnissa	Vuosikertomus: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 – Hallituksen tehtävät s.117	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Vuosikertomus: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 – Lähipiiritoimia koskevat periaatteet s.177 United Bankersin verkkosivut	
2-16	Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle		
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Vuosikertomus: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 – Hallituksen itsearviointi s.172	
2-19	Palkitsemispolitiikka	Vuosikertomus: Palkitsemisraportti 2022 – Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2022 s.186-189	Arvopaperimarkkinalain perusteella palkitsemisraportissa käsitellään vain hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista. Toimitusjohtajalla ei ole ns. aloituspalkkiota (sign-on bonus).
2-20	Palkitsemisprosessi	Vuosikertomus: Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 – Palkitsemisvaliokunta s.173 Toimielinten palkitsemispolitiikka - Muuttuvan palkitsemisen määräytymisperusteet s.180 Vuosikertomus: Palkitsemisraportti 2022 - Palkitsemisen periaatteet s.183,185 United Bankers Oyj yhtiökokouspöytäkirja 2022 - Toimielinten palkitsemisraportin käsittely s.5	Palkitsemisvaliokunnan kokouksissa on ollut läsnä ulkopuolinen (itsenäinen) konsultti.
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Vuosikertomus: Toimitusjohtaja Patrick Anderson s.6-9	
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Vastuullisuutta ohjaavat periaatteet ja politiikat s.7–8 Tavoitteena hyvää hallintotapaa noudattava ja ihmisoi-keuksia kunnioittava sijoitussalkku s.32	United Bankers ei huomioi erityisesti mitään sidosryhmäkategoriaa.
2-24	Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön	Vastuullisuutta ohjaavat periaatteet ja politiikat s.7–8	
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittaminen	Ilmiantokäytännöt (whistleblowing) s.17	
2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen		Vuonna 2022 ei ollut merkittäviä tapauksia, joissa lakeja tai asetuksia olisi rikottu.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	Vastuullisuuden edistäminen yhdessä etujärjestöjen kanssa s.8 Jäsenyydet järjestöissä s.19	

Koodi	Indikaattorin nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuoro-vaikutukseen	Sidosryhmävuoropuhelu s.17	
2-30	Työehtosopimukset	Töissä United Bankersilla s.33	
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Painopistealueiden määrittely s.9	
3-2	Lista olennaisista aiheista	Vastuullisuus toiminnan keskiössä – Vastuullisuuden painopistealueet s.7 Taulukko 1: Olennaisuusanalyysiin perustuva vastuullisuuden osa-alueiden ryhmittely s.10	
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	United Bankersin tuottama taloudellinen lisäarvo s.47	
201-2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	Ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet s.13–15	
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiota-paukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Korruption, lahjonnan ja rahanpesun ehkäisy s.46	
206-1	Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta	Korruption, lahjonnan ja rahanpesun ehkäisy s.46	
302-1	Organisaation oma energian kulutus	Energiankulutus s.42	
304-2	Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	Luonnon monimuotoisuus s.29–30	United Bankers ei ole mitannut suoria ja epäsuoria vaikutuksiaan luonnon monimuotoisuuteen sillä tarkuudella kuin standardissa vaaditaan muuten kuin metsäomistusten hehtaarimäärän suhteen.
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Luonnon monimuotoisuus s.29–30	United Bankersilla ei ole metsärahastojen suoje-lualueiden ulkopuolella yhteistyötä kolmansien osapuolien kanssa ennallistamis- tai luonnonsuoje-lutyössä.
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Toiminnan hiilijalanjälki s.41–42 Hiilijalanjälkilaskennan metodologia s.51	Laskennan standardina käytetty PCAF:in standardia ”The Global GHG Accounting & Reporting Standard for the Financial Industry”. Laskennan lähestymista-pa on operational control.
305-2	Energian epäsuorat kasvihuone-kaasupäästöt (Scope 2)	Toiminnan hiilijalanjälki s.41–42 Hiilijalanjälkilaskennan metodologia s.51	Laskennan standardina käytetty PCAF:in standardia ”The Global GHG Accounting & Reporting Standard for the Financial Industry”. Laskennan lähestymista-pa on operational control.
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	United Bankersin tuotteiden hiilijalanjälki s.26 Toiminnan hiilijalanjälki s.41–42 Hiilijalanjälkilaskennan metodologia s.51	Laskennan standardina käytetty PCAF:in standardia ”The Global GHG Accounting & Reporting Standard for the Financial Industry”
305-4	Kasvihuonekaasujen päääästöinten-siteetti	Taulukko 2: Päivittäin arvostettavien osake- ja korkora-hastojen ilmastoriskejä kuvaavat indikaattorit s.16 United Bankersin tuotteiden hiilijalanjälki s.26 Toiminnan hiilijalanjälki s.41–42 Hiilijalanjälkilaskennan metodologia s.51	

Koodi	Indikaattorin nimi	Sijainti raportissa	Lisätietoja
401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Töissä United Bankersilla s.33	Standardin vaatimia tarkempia tietoja ei ollut saatavilla tällä hetkellä United Bankersin HR-järjes-telmästä. Saatavilla oleva standardin vaatima tieto tämän indikaattorin kohdalta löytyy Töissä United Bankersilla-osiesta.
401-3	Vanhempainvapaat		Perhevapaisiin oikeutettuja työntekijöitä oli vuoden 2022 lopussa 3 henkilöä. Perhevapailla oli 2022 aikana kaiken kaikkiaan 3 naista ja 4 miestä. Vuoden loppuun mennessä 2 miestä oli palannut töihin. Standardin vaatimia tarkempia tietoja ei ollut saatavil-la tällä hetkellä United Bankersin HR-järjestelmästä.
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa nouda-tettava vähimmäisilmoitusaika	Töissä United Bankersilla s.33	
403-5	Työntekijöiden työterveys ja työtur-vallisuuskoulutus	Työtyytyväisyys ja -hyvinvointi s.35	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistämi-nen	Työtyytyväisyys ja -hyvinvointi s.33	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Työtyytyväisyys ja -hyvinvointi s.35	
403-10	Työperäiset sairaudet	Työtyytyväisyys ja -hyvinvointi s.35	
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Koulutus ja kehittyminen s.37	Henkilökysely on anonyymi, joten tietoja ei ole saata-villa sukupuolen ja työntekijäkategorian tarkkuudella.
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	Sukupuolijakauma s.38 Ikäjakauma s.40	
406-1	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Tasa-arvo ja syrjimättömyys s.39	
415-1	Poliittiset tuet		Ei annettuja poliittisia tukia vuonna 2022.
417-3	Markkinointiviestinnän säännösten rikkomukset	Vastuullinen viestintä ja markkinointi s.45	
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	Asiakkaiden yksityisyys ja tietosuoja s.45	



United Bankers Oyj

Aleksanterinkatu 21 A, 00100 Helsinki

puh. 09 2538 0300

sijoita@unitedbankers.fi

www.unitedbankers.fi



Seela Sinisalo

vastuullisuusjohtaja

seela.sinisalo@unitedbankers.fi



Hanna Kauppinen

ESG-analyytikko

hanna.kauppinen@unitedbankers.fi